



Conseil
de la
Nation
Wendat

Plan stratégique 2025-2028

Mars 2026

(modifié par la résolution
#7736 du 24 août 2026)



01. Mot du Grand Chef
02. Mot du directeur général
03. Vision 2025 – 2028
04. Mission 2025 – 2028
05. Nos valeurs
06. Les 7 piliers stratégiques



Pierre Picard

Harihöndahskowäneh « Grand Chef » de la Nation Wendat

Mot du Harihöndahskowäneh « Grand Chef »

À l'aube de ce nouveau cycle stratégique, la Nation Wendat réaffirme son identité et son autodétermination. Guidée par son histoire, la sagesse de ses ancêtres et une tradition de diplomatie, elle poursuit la défense de ses droits et la consolidation d'alliances diplomatiques et politiques durables.

Le plan stratégique 2025-2028 représente un engagement collectif en faveur de la vitalité, de la continuité et du développement durable de la Nation, dans une perspective de pérennité, de bien-être partagé et de souveraineté affirmée.

Fiers et unis dans l'action, nous faisons progresser ensemble la Nation Wendat.



Marc-Olivier Allard
Directeur général
Conseil de la Nation Wendat

Mot du directeur général

Ce plan stratégique est le fruit d'un travail rigoureux, réalisé avec la contribution des élus et des équipes du Conseil de la Nation Wendat. Il a été présenté à la population et adopté par voie de résolution en assemblée publique le 27 octobre 2025.

Il traduit notre volonté d'aligner nos ressources sur les priorités de la Nation, de renforcer notre gouvernance et de mobiliser nos talents collectifs. Les sept piliers stratégiques constituent les assises de nos actions : chacun vise des résultats concrets qui bénéficieront directement à la population. C'est par l'engagement, la transparence et la collaboration que nous réussirons à mettre en œuvre ce plan et à garantir sa pérennité.

Le plan stratégique 2025-2028 trace la continuité d'un chemin entamé depuis des générations : celui de la fierté, de la résilience et de la force du Nous. Porté par une vision claire, des valeurs solides et des piliers bien ancrés, il engage la Nation Wendat dans une démarche de croissance, d'équilibre et de rayonnement. Chaque action, chaque projet et chaque partenariat contribuera à renforcer notre souveraineté, à préserver notre culture et à soutenir le bien-être collectif. Ensemble, en honorant la mémoire de nos ancêtres et en regardant vers l'avenir avec confiance, nous poursuivons la construction d'une Nation forte, unie et inspirante.

Vision

La Nation Wendat s'engage avec fierté dans sa souveraineté territoriale, culturelle et identitaire.

À l'instar de ses ancêtres, c'est par la diplomatie et la création d'alliances qu'elle défend ses droits et mobilise les Wendat. L'autonomie et le bien-être collectif guident la Nation vers un avenir durable, un rayonnement de sa culture, et une prospérité sociale et économique.



Mission

Offrir aux Wendat des services de qualité, diversifiés et accessibles, ancrés dans ses valeurs et portés par la fierté identitaire. Protéger le patrimoine wendat, s'engager envers et dans la défense de l'autodétermination territoriale, identitaire, politique et économique. Communiquer avec clarté et collaborer avec rigueur afin de faire progresser durablement l'épanouissement de la Nation.





Valeurs

Akhihchiendaenhk - HONNEUR

« Nous avons l'habitude de les honorer »

Implique la droiture envers la collectivité, la transparence dans l'action et l'exemplarité.

Tekwatatënonhronhkwänionhk - RESPECT

« Nous nous saluons, nous nous rendons nos respects, nous nous remercions »

Implique la liberté d'opinion et de pensée, le respect envers soi, les autres, le territoire et ses ressources, dans une vision circulaire et animiste (importance de la vie communautaire, des familles et des clans).

Tekwatatrihwaoha' chia' Onywatenrosta' -

DIPLOMATIE ET ALLIANCE

« Nous tous faisons des échanges, troquons les uns avec les autres et nous tous contractons l'amitié, nous devenons tous amis »

Implique l'importance du consensus dans les échanges, la diligence, l'écoute en visant les ententes et les résolutions de conflits (Médiateur-Négociateur).

Onywawendierihenh - RESPONSABILITÉ

« Nous avons tous donné notre parole, nous sommes tous »

Implique la responsabilité et l'engagement envers soi, nos familles, nos clans et le peuple wendat, ainsi que notre territoire et notre culture.

Chi onhwa'ti' tho ïontierhahk chia' tho eontierha'y - TRADITION

« On faisait ainsi autrefois et nous continuerons de faire ainsi »

Implique le savoir et sa transmission, la valorisation de notre histoire, de notre mythologie, de nos enseignements, des idées des anciens et des sages, avec rigueur et honnêteté.

Tion'wesenh - PARTAGE

« Nous sommes tous généreux »

Implique la répartition des pouvoirs, responsabilités et richesses, de même que le droit de parole, l'écoute et l'ouverture envers les autres personnes et sociétés.

Pilier 01



Affirmer les droits ancestraux et protégés par traités par une approche politique et diplomatique wendat

- 1.1 Renforcer la stratégie territoriale globale
- 1.2 Établir des relations permettant à la Nation de faire des avancées face aux enjeux territoriaux et diplomatiques

Pilier 02



Planifier de façon durable l'aménagement du territoire

- 2.1 Planifier l'aménagement du territoire de Wendake dans une perspective globale et à long terme qui répond aux besoins des Wendat
- 2.2 Actualiser l'ensemble des programmes et politiques touchant l'habitation et la gestion des terres
- 2.3 Développer une vision d'aménagement, d'occupation et de préservation de l'entièreté du territoire

Pilier 03



Développer et consolider l'autonomie financière de la Nation

- 3.1 Développer, consolider et réaliser des partenariats économiques dans les domaines d'investissement ciblés
- 3.2 Accroître les revenus autonomes globaux de la Nation de 30 % sur une période de 3 ans
- 3.3 Structurer les activités d'investissement et de financement pour assurer la pérennité financière de la Nation

Pilier 04



Affirmer, valoriser et protéger l'identité culturelle et la souveraineté de la Nation Wendat

- 4.1 Renforcer la fierté identitaire des Wendat en protégeant et en valorisant le patrimoine, notamment la langue et la culture
- 4.2 Renforcer et bonifier l'expérience employé en cohérence avec les valeurs et la culture wendat
- 4.3 Engager un dialogue structuré et éclairé avec la population concernant l'avenir des Wendat

Pilier 05



Consolider l'offre de services aux Wendat, particulièrement celle destinée aux aînés, et renforcer l'offre en loisirs

- 5.1 Procéder à l'évaluation des besoins éducatifs de la Nation, en tenant compte des tendances démographiques et des projets de développement résidentiel
- 5.2 Créer un environnement favorable à l'épanouissement des aînés en respect des traditions wendat
- 5.3 Développer des initiatives communautaires permettant de diversifier l'offre de services récréative, culturelle, éducationnelle ainsi qu'en matière de santé globale

Pilier 06



Positionner la communication comme levier pour assurer le rayonnement de la Nation et l'engagement des Wendat

- 6.1 Structurer une direction de communication de haut calibre, répondant aux besoins organisationnels du Conseil
- 6.2 Renforcer la communication interne et externe, notamment les moyens de dialogue auprès des Wendat, peu importe leur lieu de résidence

Pilier 07



Assurer la performance organisationnelle par une gestion intégrée et planifiée des ressources

- 7.1 Déployer des outils de gestion et de suivi des ressources pour renforcer la transparence, la rigueur budgétaire et l'efficacité opérationnelle
- 7.2 Instaurer et promouvoir une culture organisationnelle axée sur le développement continu des compétences afin de soutenir la performance, l'innovation et l'épanouissement des employés (organisation apprenante)
- 7.3 Clarifier et formaliser les rôles, responsabilités et l'imputabilité afin d'assurer une cohérence, efficacité et responsabilité organisationnelle.
- 7.4 Consolider la transformation numérique tout en assurant la protection des données organisationnelles

