



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdul Azis
Jabatan : MTsN 1 Bogor Kabupaten Bogor

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ahmad Syukri
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bogor

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan program prioritas Menteri Agama.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bogor, 09 Februari 2026
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

AHMAD SYUKRI


ABDUL AZIS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
MTsN 1 BOGOR KABUPATEN BOGOR

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target	
1	Meningkatnya akses dan penyelesaian pendidikan siswa satuan pendidikan keagamaan	1	Persentase siswa/santri satuan pendidikan umum dengan kekhasan agama, satuan pendidikan keagamaan dan satuan pendidikan pesantren yang lulus dengan predikat sangat baik	Persen	10
2	Meningkatnya sarana dan prasarana satuan pendidikan keagamaan yang berkualitas	2	Persentase peningkatan jumlah siswa pada satuan pendidikan dengan kekhasan agama, satuan pendidikan keagamaan dan satuan pendidikan pesantren	Persen	5
3	Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas, inklusif, dan berorientasi pada pencapaian kompetensi peserta didik melalui penguatan sistem penilaian pendidikan yang objektif dan akuntabel serta pengembangan perangkat kurikulum yang adaptif dan relevan	1	Rata-rata nilai asesmen kompetensi tingkat nasional untuk: a. literasi membaca b. numerasi		
					70
					70
		2	Persentase satuan pendidikan yang menyusun rencana kerja tahunan berbasis partisipasi komunitas	Persen	85
		3	Persentase satuan pendidikan yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	Persen	85
		4	Jumlah prestasi yang diraih dari kegiatan ekstrakurikuler	Jumlah	500
		5	Persentase peningkatan nilai karakter siswa melalui kegiatan kepramukaan (disiplin, gotong royong, kepemimpinan, tanggung jawab)	Persen	10
		6	Persentase perangkat kurikulum yang dievaluasi dan dikembangkan untuk mendukung peningkatan mutu pendidikan berbasis cinta kemanusiaan dan pelestarian lingkungan	Persen	50
		7	Persentase siswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	Persen	10
		8	Persentase satuan pendidikan dengan nilai pengelolaan yang partisipatif pada kategori baik	Persen	65

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target	
		9	Persentase materi ajar digital (modul, video, e-book) yang tersedia dan digunakan dalam proses pembelajaran	Persen	60
4	Meningkatnya pemerataan guru dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan	1	Persentase guru yang memiliki sertifikat pendidik	Persen	90
		2	Rasio guru satuan pendidikan terhadap siswa yang memenuhi SNP	Rasio	01 : 21
		3	Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	Persen	30
		4	Persentase guru agama yang memiliki sertifikat pendidik	Persen	70
		5	Persentase guru yang memperoleh nilai rapor hasil Asesmen Kompetensi Guru (AKG) minimal predikat terampil	Persen	30
		6	Persentase Kepala satuan pendidikan yang memperoleh nilai rapor hasil Asesmen Kompetensi Kepala Sekolah (AKK) minimal predikat terampil	Persen	5
		7	Persentase guru dan tenaga kependidikan yang memperoleh nilai moderasi beragama pada rapor hasil Asesmen Kompetensi minimal baik	Persen	85
		8	Persentase guru yang meningkat jenjang karir	Persen	15
		9	Persentase peningkatan jumlah lulusan Pendidikan Profesi Guru (PPG)	Persen	10
5	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	1	Nilai Kinerja Anggaran	Nilai	91
6	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	1	Persentase laporan kinerja satuan kerja sesuai standar	Persen	80

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target	
		2	Nilai Pembangunan Zona Integritas diatas 75	Persen	75
7	Meningkatnya kualitas tata kelola keuangan dan BMN	1	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Nilai	94
		2	Persentase penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan	Persen	80
		3	Persentase Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	Persen	95
		4	Persentase Satuan Kerja yang menerapkan Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK)	Persen	95
		5	Persentase Satuan Kerja yang menyusun RKBMN tepat waktu	Persen	85
8	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN	1	Indeks Profesionalisme ASN	Indeks	80
		2	Persentase satuan kerja yang memiliki rencana kebutuhan pegawai dan rencana pengadaan SDM Aparatur (ASN) sesuai kebutuhan	Persen	60
		3	Jumlah ASN yang memperoleh penghargaan pegawai teladan/Inspiratif	Jumlah	75
9	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	1	Persentase kasus hukum yang terselesaikan	Persen	90
10	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	1	Persentase Digitalisasi Arsip dan mudah di akses	Persen	70
		2	Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan berbasis roadmap	Persen	85

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target	
11	Meningkatnya layanan informasi dan dokumentasi	1	Persentase peningkatan jumlah konten keagamaan dan pendidikan yang dipublikasi	Persen	50
12	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	1	Indeks Pembangunan Statistik	Indeks	3
		2	Persentase data statistik yang dipublikasi	Persen	3
13	Meningkatnya Layanan Prima Bidang Pendidikan	1	Persentase pemanfaatan anggaran bidang pendidikan yang sesuai dengan capaian output	Persen	90
		2	Persentase kebijakan prioritas bidang pendidikan yang disampaikan melalui media	Persen	60
		3	Persentase peningkatan akses dan kualitas informasi dan publikasi program/kebijakan prioritas bidang pendidikan yang disampaikan melalui media	Persen	30
		4	Persentase pemenuhan infrastruktur dari layanan dukungan TIK	Persen	80
		5	Persentase ketersediaan data prioritas yang selaras dengan indikator RPJMN dan Renstra	Persen	50
		6	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Nilai	95

Anggaran MTsN 1 Bogor Kabupaten Bogor Tahun 2026

KODE	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN 2026
025.04.DF	Program Wajib Belajar 13 Tahun	1,149,640,000
2129.QEN	Siswa MTs Penerima BOS Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	1,149,640,000
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	405,522,000
521211	Belanja Bahan	39,483,000
521213	Belanja Honor Output Kegiatan	39,300,000
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	77,146,000
521811	Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	48,093,000
522141	Belanja Sewa	35,268,000
523111	Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	184,000,000
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa	25,624,000
524113	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	70,300,000
532111	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	164,904,000
536111	Belanja Modal Lainnya	60,000,000
2135.	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	100,288,000
2135.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	100,288,000
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	45,500,000
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	42,960,000
522111	Belanja Langganan Listrik	2,911,243
522112	Belanja Langganan Internet	8,916,757
Total Anggaran MTsN 1 Bogor Tahun 2026		1,249,928,000

Bogor, 09 Februari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Kementerian Agama
Kabupaten Bogor



AHMAD SYUKRI

Pihak Pertama,
Kepala MTsN 1 Bogor
Kabupaten Bogor



ABDUL AZIS