



Arbitrageplan 2020-2023

“Binden en boeien”



Het **binden en boeien** van Officials

*Scheidsrechters die verbonden zijn tot een club of bond, **verbinden** zich aan de identiteit & visie van de organisatie. Dit zorgt voor een stabiele situatie waarbij de scheidsrechter deel uitmaakt van de sport. **Boeien** betekent 'de aandacht van iemand vasthouden middels ondersteuning, begeleiding en waardering.*

Uitdaging welke inmiddels een probleem is geworden

Er is in Nederland een tekort aan scheidsrechters. Dit probleem speelt in alle lagen van IJNL, op lokaal (clubscheidsrechters) en nationaal niveau. Ook internationaal speelt dit probleem. Hierdoor is de situatie reeds ontstaan dat wedstrijden niet of niet volledig bemand kunnen worden door gekwalificeerde scheidsrechters. Tevens bestaat de vraagstelling vanuit de International Ice Hockey Federation (IIHF) aan de nationale bonden om meer jongere, potentiële kandidaten aan te melden die in aanmerking komen voor het leiden van wedstrijden op internationaal niveau. Ook internationaal slaat de “vergrijzing” toe.

Door het tekort aan (gekwalificeerde) bondscheidsrechters is er in de loop der jaren een cultuur ontstaan waar er weinig tot geen concurrentie is onderling, waar er weinig ruimte is om te selecteren op kwaliteit en nagenoeg geen ruimte is om bij tegenvallende prestaties maatregelen te nemen. Ook het wegvallen van de Eredivisie heeft de motivatie en het niveau van de oudere scheidsrechters van het huidige scheidsrechterkorps geen goed gedaan. Daarentegen is de Oberliga voor talenten een kans tot verdere ontwikkeling. Dit moet alleen worden aangeboden als een scheidsrechter stil komt te staan in zijn verdere ontwikkeling binnen IJNL. In het verleden is het te gemakkelijk aangeboden geweest aan scheidsrechters die er nog niet klaar voor waren. Hierdoor slaan we een slecht figuur naar onze Duitse collega's en draagt niet bij aan ons imago. We willen naar de situatie werken waar wij capabele en professionele officials internationaal de kans geven. Daarnaast zijn diegene die het wel hebben gered in de Oberliga (of hoger in Duitsland) maar 1 keer per weekend beschikbaar in onze eigen competities van IJNL. Tevens bestaat de kans dat de BeNe League als minder uitdagend ervaren gaat worden door de scheidsrechters die in Duitsland fluiten, wat ten koste gaat van de motivatie van de official welke terugkomt in het teamwerk op het ijs.

Meerdere zaken liggen aan bovenstaande ten grondslag waardoor dit probleem is ontstaan, bijvoorbeeld:

- Leeftijd, lees vergrijzing van het huidige korps;
- Betrokkenheid die minder is;
- Andere besteding van vrije tijd;
- Investing, relatief veel tijd in leren/verbeteren van de regelkennis;
- Weinig tot geen begeleiding vanuit club/vereniging;
- Gebrek aan lokale en nationale supervisors / scheidsrechtercoaches;
- Geen actieve werving en scouting richting doelgroepen (spelers/oud-spelers);
- Gebrek aan waardering door clubs;
- Geen verplichting opgelegd om scheidsrechters te werven door clubs;
- Lagere vergoeding ten opzichte van bijvoorbeeld een bijbaan;

- Verandering van winkel/werktijden, 24 uren economie.

De scheidsrechtercommissie van IJNL is van mening dat er een actief beleid moet worden gevoerd om op termijn meer actieve en gedreven scheidsrechters in de gelederen te hebben, zowel voor de hoogste divisies als de lagere en jeugddivisies. Hiervoor dienen stappen en besluiten genomen te worden om dit te bewerkstelligen. Daarnaast moet de functie van scheidsrechter “aantrekkelijk” gemaakt gaan worden, waar men graag deel van wil uitmaken.

Het einddoel is dat er landelijk en lokaal voldoende gekwalificeerde en enthousiaste scheidsrechters zijn om op alle niveaus wedstrijden goed te kunnen bemannen. Tevens is er de mogelijkheid om scheidsrechters op relatief jonge leeftijd internationaal aan te melden zodat deze bij gebleken geschiktheid worden opgenomen in het IIHF carrière pad programma. Dat in combinatie met het kunnen aanbieden, voorafgaand of tijdens dit carrière pad, van trainingskampen op diverse niveaus in bijvoorbeeld USA of Zweden. Deze contacten zijn inmiddels weer aangehaald en de mogelijkheden zijn beschikbaar. Het mooie van deze mogelijkheden is dat wij kunnen meeliften op de kennis en kunde van landen die veel grotere budgetten beschikbaar hebben. Zij dragen graag bij aan de ontwikkeling van onze Nederlandse talenten door ze deel te laten nemen aan deze trainingskampen voor officials en dat maakt dat wij bijvoorbeeld uitsluitend een reisticket hoeven te betalen en de overige kosten het organiserende land voor haar rekening neemt. Dit is een geweldige kans om onze officials te binden en op een hoger niveau te krijgen.

Voordat het einddoel is bereikt, volgt hieronder een stappenplan met daarin omschreven het nut van deze acties, maar ook de verwachte uitdagingen die opgelost dienen te worden om tot een positief eindresultaat te kunnen komen.

Bepalen voor welke doelgroep dit stappenplan is bestemd

De scheidsrechterscommissie is van mening dat de leeftijdscategorie voor deelnemers aan het opleidingstraject minimaal 16 jaar moet zijn. Meisjes en jongens jonger dan 16 jaar kunnen op clubniveau een opleiding krijgen voor het leiden van wedstrijden in de voor hun geschikte leeftijdsklasse. Ook deze leeftijdsgroep verdient de aandacht, maar de focus ligt in deze casus op de doelgroep met de leeftijd vanaf 16 jaar. De leeftijd van 16 jaar is gekozen daar men bij deze leeftijd meer lesstof tot zich kan nemen en er minder problemen kunnen zijn als er in de avonduren een cursus/lesavond is gepland. Tevens is dit een leeftijd waarbij spelers een keuze, al dan niet “gedwongen”, kunnen maken om door te gaan als speler of te stoppen als ijshockeyer. Laten we proberen om deze spelers te benaderen en te motiveren om het als scheidsrechter te gaan proberen en daar een start van hun carrière pad te maken. Ook spelers op oudere leeftijd die door omstandigheden niet volledig inzetbaar kunnen zijn in hun team zijn potentiële kandidaten om te benaderen en enthousiast te maken voor het willen zijn van scheidsrechter.

De wens is om direct te gaan werken met potentiële toppers. De realiteit is helaas anders, maar op ieder niveau zijn er geschikte mensen nodig en naar gelang kan een schifting worden gemaakt van personen die in aanmerking komen om aan een intensiever opleidings- én begeleidingstraject deel te nemen.

Zo zijn we reeds gestart met een intensief begeleidingsprogramma van 6 scheidsrechters, welke nu nog op eerste divisie niveau acteren, om door te kunnen laten groeien naar de BeNe League. De hoop is om voor volgend seizoen minimaal 3 van deze 6 te kunnen toevoegen aan de BeNe League.

Werving en selectie

Om tot een samenstelling van een opleidingsgroep te komen, moeten vooral de lokale scheidsrechter coördinatoren en scheidsrechter-coaches de personen benaderen die naar hun mening in aanmerking komen voor een opleiding.

Voor het werven van nieuwe scheidsrechters zijn er bij IJNL al enkele projecten in het verleden geweest. Hieruit kan een selectie worden gemaakt en in een nieuw jasje worden gegoten. Denk aan posters ophangen bij clubs en evenementen waarbij ijshockey aan de orde is. Onderzocht wordt om in overleg met Danny Micola van Füstenrecht een wervingsfilm te ontwikkelen met daarin een positieve kijk op het scheidsrechter zijn, en een voorbeeld wordt getoond van een scheidsrechter die nationaal en internationaal reeds carrière heeft gemaakt. Dit carrière pad kan de nieuwe scheidsrechter wellicht ook bewandelen. Daarnaast is voor een duidelijke positionering gekozen van de bondscheidsrechters. Wij zijn ook een onderdeel van het ijshockey en zijn het derde team op het ijs, Team Stripes. Om herkenbaar te zijn en om uit te dragen dat wij ook een team zijn, is er een nieuw logo ontwikkeld door IJNL welke wij in de toekomst gaan gebruiken in alle uitingen als het om bondscheidsrechters van IJNL gaat. We zijn een team waar je graag onderdeel van uit maakt!

Aan het begin van het nieuwe ijshockeyseizoen is er de U14-spelregelavond (fairplay en respect), dit zou een uitstekende manier zijn om interesse te wekken bij deze doelgroep. Bij geïnteresseerde kinderen zou gelijk een basisopleiding moeten worden geboden. Deze basisopleiding bestaat uit theorie, 1 uur ijstijd, gevolgd door een schriftelijk examen. Duur 1 dagdeel*. Te organiseren door de lokale scheidsrechter coördinator en in te vullen door de scheidsrechterscommissie. Het verplichten op deze leeftijd heeft niet onze voorkeur aangezien dit veel tijd energie kost en veel verloop zal opleveren daar deze rol niet voor iedere speler is weggelegd, of men niet de juiste motivatie er voor heeft.

Om te zorgen voor planning en continuïteit van de werving, selectie en opleiding van nieuwe club-scheidsrechters dient er vanuit IJNL aansturing, ondersteuning en borging te zijn richting de clubs. De scheidsrechterscommissie heeft, met goedkeuring van het bondsbestuur, hier de juiste persoon voor gevonden, namelijk Nathalie Kösters uit Geleen. De functie welke Nathalie gaat vervullen is die van “coördinator opleidingen” binnen het team van de scheidsrechterscommissie. Nathalie zal na het huidige ijshockey seizoen contacten zoeken en onderhouden met alle clubs om de behoefte en mogelijkheden inventariseren om van daaruit een opleidingsprogramma en planning (opleidingskalender) te maken voor het komende seizoen voor alle clubs. Ook het stimuleren en motiveren richting de lokale scheidsrechter coördinatoren zal deze persoon op zich nemen. Een goed voorbeeld is ondersteuning bieden in een goed en gedegen lokaal arbitrageplan welke iedere club dient te hebben. Het doel is om voor aanvang van het nieuwe seizoen een opleidingskalender te hebben waar per club reeds de opleidingen (naar behoefte) in gepland zijn, de SC tijd heeft om passend opleidingsmateriaal te maken en de juiste trainers er bij te zoeken en in te plannen. Hiermee stimuleren en ondersteunen wij alle clubs om er actief mee bezig te zijn, maken we de behoefte inzichtelijk en brengen we structuur aan. Hiermee voorkomen wij adhoc situaties welke ten koste gaan van de kwaliteit. Of dat clubs juist meer kosten moeten maken dan noodzakelijk is vanwege een te kort aan clubscheidsrechters.

Opleiding

Om lokaal en nationaal een gedegen opleiding te ontwikkelen met de daarbij horende lesmaterialen dient IJNL, maar ook de lokale docent te beschikken over de juiste materialen. Deze zijn merendeels beschikbaar. Hierbij moet gekeken worden of deze materialen nog passen in de huidige tijd en wellicht worden voorzien van een nieuw jasje. Doel is dat voor het seizoen 2020-2021 alle lesmateriaal aanwezig is voor de docent en de op te leiden personen te voorzien van juiste documentatie, clips en presentaties. Hiervoor gaan we ook kijken of we via internationale contacten hulp kunnen krijgen. Veel landen zijn verder dan wij zijn en voorkomt dat wij het wiel opnieuw gaan uitvinden.

Geschikte personen om een opleiding te geven zouden huidige scheidsrechters kunnen zijn die nog actief zijn, maar ook lokale supervisors en coördinatoren kunnen deze opleiding geven, ondersteund en gefaciliteerd vanuit IJNL. Lokale scheidsrechters, supervisors en coördinatoren die actief zijn op het hoogste niveau zijn verplicht om jaarlijks naar de bijscholingen weekend te komen die voor hun niveau van toepassing is (scheidsrechters weekend).

Onderzocht moet worden wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot e-learning. Deze vorm is een laagdrempelige manier om, middels beeldende materialen de stof tot je te nemen. Daarnaast hoeft een scheidsrechter niet verplicht op een bepaalde dag ergens te zijn, maar kan de scheidsrechter in zijn/haar tijd, middels telefoon/laptop/tablet/computer, de stof tot zich nemen. Zowel de Zweedse als Belgische Federatie zijn hier reeds mee begonnen en zijn we in overleg om te kijken wat de mogelijkheden zijn om dit namens IJNL ook te kunnen inzetten. Tevens is de vraag uitgezet bij het IIHF of zij kennis hebben van andere landen die soortgelijk ook reeds inzetten. De kosten hiervan zijn nog niet bekend.

Ook is de scheidsrechtercommissie dit seizoen gestart met online spelregeltesten via Classmarker. Maandelijks worden er spelregeltesten online gezet welke men kan maken. In de maand november en januari zijn er twee verplichte online spelregeltesten welke men dient te maken. Naast de uitkomsten van de spelregeltest, schaatstesten en aanwezigheid tijdens het scheidsrechters weekend, beoordelingen van wedstrijden, geven deze 2 verplichte spelregeltesten een totaal beeld van de kennis, inzet en ontwikkeling van een scheidsrechter en dit zal ook terugkomen in de laatste maanden van een seizoen (aanwijzingen play offs).

Opleidingsmiddelen

Sporten in Nederland als Rugby, Handbal, Voetbal en Hockey maken gebruik van communicatiemiddelen bij het opleiden en begeleiden van (jonge) scheidsrechters. Hiervoor gebruikt men communicatiemiddelen van AXIWI. Tijdens wedstrijden staat de referee coach en scheidsrechters met elkaar in contact. Op een proactieve manier kan er gecoacht worden middels kort en bondige communicatie. Tot nu zijn we meer reactief bezig, door na afloop van een periode of wedstrijd. Juist jonge scheidsrechters zijn nerveus en onzeker. Om te voorkomen dat ze (te veel) gaan twifelen en kwetsbaar worden door verbaal geweld na een beslissing, kunnen ze worden gesteund of gestuurd door de supervisor. Dit geeft het gevoel dat ze er niet alleen voor staan. Bijkomend voordeel is dat de referee coach kan horen hoe de manier van communicatie is van de scheidsrechters naar spelers/coach en visa versa.

Navraag bij deze bonden en NOC*NSF blijkt dit een bewezen aanvulling te zijn op het coachen en begeleiden van (jonge) scheidsrechters en ten goede komt aan hun ontwikkeling.

Na het onderzoeken van mogelijkheden en meerwaarde is er een offerte opgevraagd. Lopende deze offerte hebben wij deze communicatie middelende reeds mogen gebruiken op proef en zijn de meningen onverdeeld zeer positief. Zowel vanuit de scheidsrechters als de referee coaches. Ook internationaal is dit reeds een bewezen middel in het begeleiden en opleiden van (ijshockey) scheidsrechters. Na overleg met IJNL is er dan ook budget vrijgemaakt om dit te kunnen aanschaffen. Ook IJNL beseft dat wij zowel kwantitatief als kwalitatief flinke uitdagingen hebben en zijn zich bewust dat er echt iets moet gebeuren. Middels deze flinke investering hebben de referee coaches extra handvatten in het begeleiden en coachen van de scheidsrechters. Juist op communicatief en mentaal vlak valt nog zeer veel winst te behalen en middels deze systemen kunnen we hier sneller op inspelen en coachen.

Middels het indienen van een opleidingsplan van nieuwe scheidsrechters, stelt de IIHF dit jaar uitrusting beschikbaar voor de aangesloten bonden. Te denken valt aan shirt, helmen en vizieren. Dit zijn nu zaken die bij sommige clubs wel beschikbaar worden gesteld en bij een aantal clubs ook niet. De verwachting is dan ook dat men dit zelf aanschafft. Het gevolg is dat men niet de correcte uitrusting draagt (trainingsbroek, oud shirt welke te groot of juist te klein is etc). De SC heeft een opleidingsplan gemaakt en deze zal IJNL indienen bij de IIHF om voor deze uitrusting in aanmerking te komen. Er uitzien als een scheidsrechter doet veel voor de beeldvorming naar spelers en coaches.

Begeleiding van potentiële kandidaten met kansen om verder te komen

Wanneer uit de werving en opleiding geschikte kandidaten naar voren zijn gekomen is het zaak dat deze kandidaten een actieve en regelmatige begeleiding krijgen. Hiervoor kan er gebruik worden gemaakt van de scheidsrechters die op het hoogste niveau fluiten, leden van de scheidsrechterscommissie, landelijke en wellicht lokale referee coaches.

Aandachtspunt in deze is de beschikbaarheid, geografische spreiding en financiële mogelijkheid (reiskosten) van de persoon die aan het begeleiden is. Deze invulling zal in overleg gedaan moeten worden met de verantwoordelijke van de wedstrijdaanwijzingen. Het aantal personen dat momenteel de juiste kwalificaties heeft is miniem, ook hier zal een uitbreiding moeten plaatsvinden. De clubs moeten de mogelijkheid hebben om competente en gemotiveerde deelnemers aan te kunnen melden voor de opleiding tot referee coach om zo een landelijke dekking te creëren voor het coachen en begeleiden van nieuwe scheidsrechters. In groepsvorm kunnen we deze mensen koppelen aan een ervaren scheidsrechtercoach tijdens wedstrijden. Deze opleiding kan middels voor-, tijdens- en na de wedstrijd met elkaar in groepsvorm worden ingezet. Bij gebleken geschiktheid en opgedane ervaring kan de lokale referee coach ook worden ingezet voor het coachen op het niveau van de hogere divisies.

Via social media maken we gebruik van oa. Facebook, What's App om mensen op afstand te bereiken en contact met hen te houden. Hiermee kunnen we concreet voorbeelden (clips) laten zien met bijbehorende interpretatie van de geldende regels. Daarnaast is er reeds een "open" Facebook pagina waar op zeer regelmatige basis speltegeltesten worden geplaatst. Deze kan men (scheidsrechters/ouder/fans/coaches/spelers) in relatief korte tijd maken en krijgt met de uitslag en uitleg bij de vragen die fout zijn beantwoord. Het meest ideale zou zijn als we bijvoorbeeld gebruik van het Zweedse systeem kunnen maken waar genoemde reeds allemaal geïntegreerd is. Hier doen we onderzoek naar.

Verplichte scheidsrechterbegeleiders per club

Tijdens een landelijke bijeenkomst met clubs en lokale scheidsrechter coördinatoren in november 2019 is het idee aangedragen voor een "scheidsrechterbegeleider" bij iedere club tijdens iedere jeugdwedstrijd. Juist bij wedstrijden U8/U10, U12, U14 en U16 staan er vaak (jonge) onervaren scheidsrechters die op regelmatige basis vanuit de bank door coaches, op minder vriendelijke bewoordingen, worden gewezen op fouten die de scheidsrechter volgens hem maakt. Ook zal deze coach niet schromen om na een periode, op weg naar de kleedkamer, de scheidsrechter nog even te voorzien van zijn mening en visie en hoe de scheidsrechter wél dient te fluiten.

Om te voorkomen dat we juist bij deze kwetsbare groep scheidsrechters kwijtraken omdat ze afhaken, zal er voor het seizoen 2020-2021 bij iedere wedstrijd een scheidsrechterbegeleider moeten zijn vanuit de club waar de wedstrijd wordt gespeeld. De taak is het ontvangen van de scheidsrechters, begeleiden naar en van het ijs en het aanspreken van coaches op houding en gedrag tijdens een wedstrijd. Bij iedere bijzonderheid op basis van houding en gedrag jegens scheidsrechters zal de scheidsrechterbegeleider een incidentrapport opmaken en deze sturen naar de scheidsrechterscommissie. Deze kan op basis van inhoud en ernst het rapport doorsturen naar de tuchtcommissie. Deze persoon hoeft niet perse kennis te hebben van de spelregels daar het om begeleiding gaat. Het profiel van scheidsrechterbegeleider zal door IJNL gedeeld gaan worden met de clubs.

Iedere club zal voorafgaande het seizoen 2020-2021 een lijst met scheidsrechterbegeleider(s) aanleveren en zijn/haar gegevens aan IJNL. Het niet aanwezig zijn van een scheidsrechterbegeleider op U8/U10, U12, U14 en U16 niveau tijdens een wedstrijd dient gesanctioneerd te worden vanuit IJNL. Mochten er (zeer) ervaren scheidsrechters aanwezig zijn is het belang minder van een scheidsrechterbegeleider maar dit dienst binnen de club met elkaar op voorhand afgestemd te worden.

Opleidingen scheidsrechters vanuit clubs

De opleiding voor scheidsrechters en/of trainer benchofficials zal door IJNL worden gegeven en is voor de deelnemers kosteloos. De kosten voor de club zullen bestaan uit onkosten trainer (€ 120,- per trainer en per cursus), het faciliteren van de lesruimte, versnaperingen en het beschikbaar stellen van een beamer en een scherm. De clubs zijn vrij om dit gezamenlijk regionaal te organiseren en daarmee de kosten zo laag mogelijk te houden

Als het ons allen lukt om dit plan uit te voeren dan behalen we het einddoel:

Het einddoel is dat er landelijk en lokaal voldoende gekwalificeerde en enthousiaste scheidsrechters zijn om op alle niveaus wedstrijden goed te kunnen bemannen. Er zal gebruik worden gemaakt van 4 levels: **I**: U8/U10, **I**: U12/U14, **II**: U16/U19, **III**: Eerste Divisie en **IV**: BeNe League. Hierbij op te merken dat level **I** volledig en level **II** gedeeltelijk, worden ingevuld door clubscheidsrechters. Voor U16 voorziet IJNL in een level **II** hoofdscheidsrechter en de clubs in level **I** linesmen.

If you pay peanuts, you get monkey's

Is een gevleugelde uitspraak over organisaties die graag willen besparen op de vergoedingen van het personeel. Maar deze uitspraak is ook van toepassing op clubs die scheidsrechters als een kostenpost zien in plaats het derde team op het ijs.

Verwachting van een scheidsrechter tijdens een wedstrijd

Tijdens wedstrijden verwacht nagenoeg iedere speler/coach/bestuur/supporters/ouders een foutloos optreden van de scheidsrechters. Er is weinig tot geen begrip voor een foute beslissing door de scheidsrechter. Dit laat men dan ook graag in woord en gebaar merken. Het maakt dan ook niet uit op het gaat om een U14 wedstrijd of een wedstrijd op het hoogste niveau. Een foutloos optreden is het uitgangspunt.

Net als een ijshockeyspeler maakt ook een scheidsrechter een ontwikkeling door om beter te worden en steeds minder fouten te maken. Iedere nieuwe speler zal ook niet gelijk op de powerplay of penalty kill staan. Een speler heeft dan nog gemiddeld 2 trainingen per week om te oefenen voor zijn wedstrijd het weekend erna. Van de scheidsrechter verwachten we na een 1-3 daagse cursus dat hij of zij het reeds foutloos kan. Er zijn dan voor de scheidsrechters ook geen trainingen door de week om te oefenen buiten een wedstrijd om (positie, procedures, face off etc), volgend weekend verwacht men weer een foutloos optreden van deze scheidsrechter.

De beloning voor de inzet van een scheidsrechter is minimaal en komt niet eens in de buurt van de verwachting die er schijnbaar is bij sommige spelers/coaches/publiek/bestuurders. Daarnaast verdient men met een bijbaan meer als vakkenvuller in een supermarkt dan tijdens het fluiten van een ijshockey wedstrijd. Zeker gezien het aantal (reis-) uren een wedstrijd kan duren. Een veelgehoorde uitspraak van (beginnende) scheidsrechters "voor een paar euro ben ik een aantal uren onderweg en laat me ook nog eens stijf schelden, echt niet!". We zullen iets moeten met elkaar om deze beeldvorming te veranderen.

Opleidingsbudget voor de scheidsrechterscommissie

Is het verwachtingspatroon van een ieder reëel richting de scheidsrechters? Verwacht men een dat een (jonge) scheidsrechter zichzelf ontwikkelt zonder enige training? Hoe gaat dit met ijshockeyspelers die van U8 richting de BeNe league moet groeien. Hoeveel aandacht en mogelijkheden krijgen deze spelers? Doorloopt een jonge scheidsrechter niet hetzelfde ontwikkelingstraject als een speler richting de BeNe league en heeft hij niet diezelfde ondersteuning en mogelijkheden daarvoor nodig?

Het is dan ook essentieel dat de scheidsrechterscommissie deze mogelijkheden gaat krijgen. IJNL ziet de noodzakelijk er van in en er zal jaarlijks een opleidingsbudget beschikbaar komen voor de ontwikkeling en ondersteuning van de scheidsrechters van Team Stripes. Dit zal de komende jaren z'n vruchten gaan afwerpen.

Het budget van 2019-2020 hebben we ingezet voor de aanschaf van de eerder genoemde communicatie middelen van AXIWI. Voor de komende seizoenen denken we aan tickets voor geselecteerde scheidsrechters om deel te nemen aan internationale development camps voor trainers inzake workshops (mentale weerbaarheid, effectief communiceren, managen onder druk etc) en het ontwikkelen van e-learning. Dit is niet realiseerbaar in 1 seizoen maar is wel het doel voor de aankomende jaren.

Verhogen vergoedingen scheidsrechters

Na het wegvallen van de Eredivisie en de start van de BeNe League, zijn onder het mom van nivellering, zijn de vergoedingen gehalveerd voor de BeNe League. Aangezien de vergoedingen daardoor nagenoeg gelijk kwamen aan de vergoedingen van de eerste divisie heeft men van het moment gebruik gemaakt om de vergoedingen voor de eerste divisie en lager ook aanzienlijk te verlagen. Daarmee zijn de vergoedingen van seizoen 2019-2020 voor scheidsrechters lager dan dat ze bijvoorbeeld 12 jaar geleden waren. De eisen met betrekking tot beschikbaarheid, weerbaarheid en strengere eisen vanuit IJNL, maar ook vanuit clubs, zijn omhoog gegaan. Zeker met de komst van social media waar een ieder met naam en toenaam genoemd kan worden zonder enige filter. Daarnaast is de waardering soms erg laag vanuit clubs/ouders/fans en ook nog eens financieel onaantrekkelijk ten opzichte van een bijbaan in de huidige 24 uren economie. We merken dat voor U19 en Eerste divisie scheidsrechters we moeten concurreren ten opzichte van werkgevers als bijvoorbeeld Mc Donalds of een supermarkt, waar men per uur meer kan verdienen.

Los van bovenstaand verwachten wij van iedere scheidsrechter dat hij/zij een volledige uitrusting aanschaft, eigen schaatsen slijpt op regelmatige basis, lid is van een sportschool en vaak vele uren onderweg is tegen niet marktconform "uurtarief".

Laten we scheidsrechters niet zien als een "kostenpost" maar als een derde team op het ijs, TEAM STRIPES! De SC zal tijdens de ALV een voorstel doen voor, meer marktconforme vergoedingen voor de scheidsrechters en een vast bedrag aan reiskosten per wedstrijd welke voor iedere club hetzelfde is.

Opleiding “opleider Bench Officials” (volgens het model IJHTC1)

Het opleiden van “opleider bench officials” zal vanaf het seizoen 2020-2021 volgens het IJHTC1 worden gegeven. De kosten voor de club zullen bestaan uit onkosten trainer (€ 120,- per trainer en per cursus), het faciliteren van de lesruimte, versnaperingen en het beschikbaar stellen van een beamer en een scherm. De clubs zijn vrij om dit gezamenlijk regionaal te organiseren en daarmee de kosten zo laag mogelijk te houden

De clubs zijn intern verantwoordelijk voor de opleiding en het faciliteren van deze opleiding. De kosten voor deze opleiding ledere club zal een opleider aanstellen, die na het volgen van deze training, binnen zijn club de training zal verzorgen. Train de trainer concept.

Dick Passchier en/of Jan Kerkhof zullen de opleiding centraal verzorgen voor de opleiding “opleider Bench Official”

De planning van deze opleiding zal verzorgd worden door de coördinator opleidingen vanuit de scheidsrechterscommissie.

Overleggen clubs en coaches inzake spelregels en samenwerking

Aangezien we elkaar nodig hebben en om meer begrip voor elkaar te kweken, willen we overleggen gaan houden met coaches/captains van clubs om arbitrale zaken met elkaar te bespreken. Onderwerpen zullen zijn: spelregeluitleg en interpretatie, samenwerking, communicatie, standaarden en incidenten.

Met de clubs komen ook de onderwerpen als veiligheid van de scheidsrechter aan de orde en het uitdragen van fairplay en respect binnen de club.

Ook deze bijeenkomsten worden opgenomen in de opleidingskalender welke gemaakt gaat worden door de opleidingscoördinator vanuit de scheidsrechterscommissie.