



7^{ème} réunion à Chaudfontaine, le 09 juin 2017

« Voitures de société? Une mobilité alternative est possible! »



Ordre du jour



- 9h30 : Accueil-café
- 10h00 : Introduction et tour de table
- 10h30 : **Les voitures électriques de société & la nécessité d'un croisement entre le rôle de Fleet et de Mobility Manager** (Caroline Ceustermans – Fleet & Mobility Manager, SWIFT)
- 11h15 : Pause-café
- 11h30 : **Le plan de mobilité « Let's choose » d'ENGIE Electrabel** (Igor Lefebvre – Sustainability & Environmental Manager, ENGIE)
- 12h05: **Comment intégrer un budget mobilité dans le plan cafétéria de l'entreprise?** (Bruno Kindt – HR Director, SAP)
- 12h40 : **La mobilité chez Galère, gagnant du Prix de la Semaine de la Mobilité 2016** (Frédéric Bastin – Fleet Manager, GALÈRE)
- 13h15 : Lunch offert par Galère et visite des infrastructures
- 14h00 : Fin

L'Union Wallonne des Entreprises



Qu'est-ce que l'UWE ?

- Une organisation privée de 6000 membres
- Agit pour assurer la prospérité de la Wallonie, à travers la mise en place et le soutien d'un climat et d'un cadre qui permettent la création et le développement d'entreprises compétitives et durables.
- Ses moyens : cotisations de ses membres

Que fait l'UWE?

- Interlocuteur institutionnel des autorités politiques, administratives et syndicales.
- Principalement sur les matières régionales
- Avis, études, analyses
- Services aux entreprises

La Cellule Mobilité de l'UWE



Un partenariat GW – UWE : la Cellule Mobilité

Créée en février 2002 à l'initiative du précédent Ministre de la Mobilité, la Cellule Mobilité de l'UWE a pour objectif de promouvoir la gestion de la **mobilité des personnes** et des marchandises au sein des entreprises wallonnes.

Pour ce faire, la cellule mobilité a pour missions, tant en ce qui concerne les déplacements de personnes que de marchandises, de :

- **collecter et traiter l'information** relative à la gestion de la mobilité, analyser la gestion de la mobilité des entreprises wallonnes ;
- **diffuser et échanger** de l'information sur la gestion de la mobilité ;
- **favoriser les synergies** entre les acteurs institutionnels (locaux, régionaux et fédéraux) et les entreprises ;
- **soutenir des actions** spécifiques en gestion de la mobilité.

La cellule n'est pas un bureau d'études !

La Cellule Mobilité de l'UWE



Nos outils



www.mobilite-entreprise.be



[Cellule Mobilité de l'UWE](#)
600 membres



@CelluleMobilite



Pourquoi un Réseau de Mobility Managers ?



- Le métier s'apprend encore trop souvent **sur le tas**;
- Il est surtout répandu dans les **grandes entreprises**;
- Les Mobility Managers se sentent souvent **isolés**;
- Besoin de **reconnaissance**;
- Les **bonnes pratiques** des autres entreprises ne sont pas assez connues ;

Mais surtout...

C'est une fonction relativement récente (début 2000) qui prend de + en + d'importance dans les entreprises

Pourquoi un Réseau de Mobility Managers ?



Quelques constats positifs :

Modes de déplacement	Mesures incitatives	2005	2011	2014	IMPACT
Vélo	Indemnité vélo	42%	74%	86%	x2
	Abris couverts	34%	42%	62%	x2
	Vestiaires	22%	34%	58%	0
Covoiturage	Diffusion d'informations	4%	6%	15%	x4
	Adhésion à une base de données	4%	7%	10%	x3
	Emplacements parkings réservés	2%	3%	4%	x6
Transports en commun	Gratuité	23%	34%	50%	x3
	Diffusion d'informations	9%	11%	26%	x3
	Concertation régulières avec les opérateurs	5%	7%	12%	x1,5
Divers	Coordinateur de mobilité	3%	11%	17%	- 1/4
	Parking payant pour les employés	1%	1%	4%	- 1/3

Impact sur l'utilisation de la voiture

Source : SPF Mobilité et Transports

Attentes du Réseau



■ Echange

- de bonnes pratiques, visites d'entreprises (infrastructures, accessibilité...)
- d'outils de sensibilisation
- de supports de communication

■ Visites d'entreprises

■ Argumentation

- auprès des décideurs (Questions R.O.I. / R.S.E.)
- A propos de certaines thématiques particulières : Vélo, Covoiturage, Transports en commun, marche, etc.

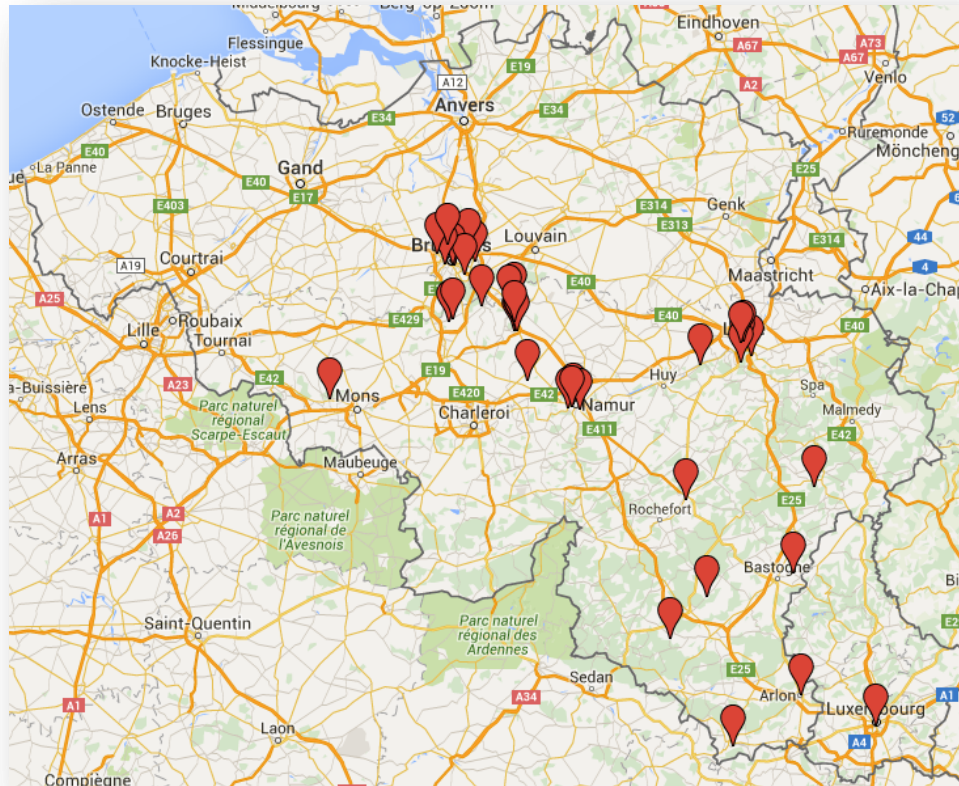
■ Collaborations entre Mobility Managers

- fédération/mutualisation
- Achats groupés (cartographie)

...

Attentes du Réseau

- Cartographie des différents sites d'entreprises représentées par les membres du réseau.



Le Réseau
compte actuellement
**70 Mobility
Managers**

Fonctionnement du Réseau



- **Membres du Réseau**

Seuls les Mobility Managers (ou fleetmanagers) d'entreprises sont invités à participer au Réseau.

- **Contenu des réunions**

Réunion en entreprise + visite de ses infrastructures + intervention d'un expert extérieur au réseau + échange d'expériences sur une thématique choisie.

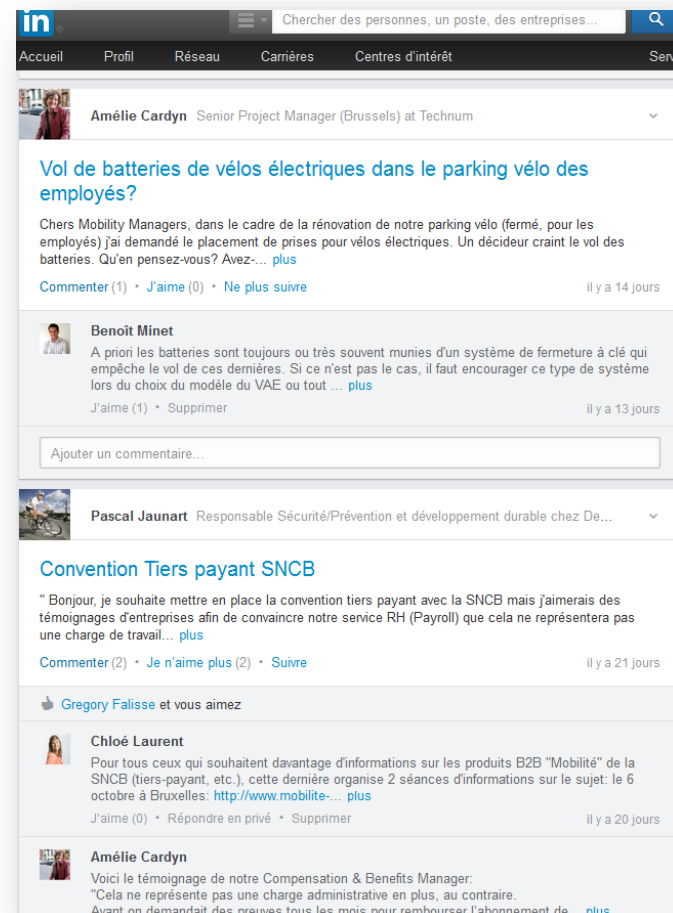
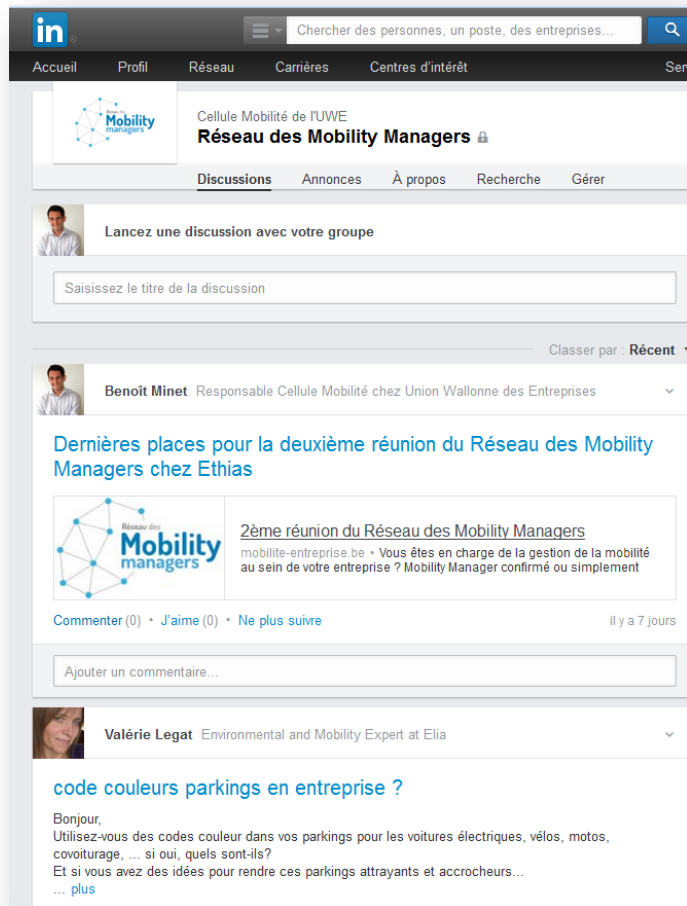
- **Fréquence des réunions**

Afin d'assurer une dynamique au réseau, il a été décidé de se réunir au minimum 3x/an de 10h à 14h...

Fonctionnement du Réseau



Sous-groupe LinkedIn consacré au Réseau des Mobility Managers.



Agenda



Prochaines réunions

Octobre 2017 : Comment sensibiliser à la sécurité routière?

- Qui? (AWSR, IBSR, Police fédérale?)
- Où?
- Découverte des différents ateliers, workshops, formations proposées par différents organismes pour les entreprises

Février 2018 : ???

- Qui?
- Où?
- Questions principales

Communications de service

SEMAINE DE LA MOBILITE 2017 – 16 au 22 Septembre

→ **Défi Mobilité des Entreprises**

 **Cellule Mobilité UWE** @CelluleMobilité · 26 sept. 2016
Remerciement aux cyclistes & séance info @ProVelo_be s/la sécurité à #vélo
dans l'entreprise @BESIX_official ds le cadre de la #semob16



Wallonie Mobilité, Tous vélo-actifs et Pro Velo

← ↻ ❤ 2 ||

Voitures de société? Une mobilité alternative est possible!

Introduction

Bruxelles: dès 2018, les sociétés devront proposer des alternatives à la voiture de société



En obligeant les entreprises à proposer des alternatives à la voiture de société, le gouvernement veut réduire le nombre de voitures dans la capitale. - © Belga

RTBF

Publié le mardi 06 juin 2017 à 11h04

Les employés belges souhaitent composer leur package salarial

Trends Tendances

06/06/17 à 10:31 - Mise à jour à 10:28
Source: Belga

Sept employés belges sur 10 (71%) souhaitent composer leur package salarial selon leurs propres besoins. Les employés désirent davantage de flexibilité, particulièrement en ce qui concerne la voiture de société, les congés extralégaux et les bonus, indique mardi Securex, spécialiste en ressources humaines dans une étude.

5
FOIS PARTAGÉ



LIRE PLUS TARD



Les voitures électriques de société & la nécessité d'un croisement entre le rôle de Fleet et de Mobility Manager





***7ÈME RÉUNION DU RÉSEAU
DES MOBILITY MANAGERS
09 JUIN 2017***

***CAROLINE CEUSTERMANS
FLEET & MOBILITY MANAGER***

Notre flotte en quelques chiffres

- +/- 1000 cars
- Mileage/year : 27 000 km
- Average fiscal value : 39 000€
- Average CO2 = > **110 gr**
 - In 2011 = 140
 - In 2012 = 136
 - In 2013 = 125
 - In 2014 = 122
 - In 2015 = 119
 - In 2016 = 113

- **Fuel type:**

Fuel type	Count of LICENSEPLATE
Diesel	910
Plug-in Petrol	41
Petrol	40
Semi-Electric Petrol	21
Electric	7
Hybrid Petrol	5
Hybrid Diesel	4
Grand Total	1028

- **Brand: Top 8 on 28 brands :**

Brand	Count of LICENSEPLATE
BMW	418
MERCEDES-BENZ	127
AUDI	92
VOLVO	73
VOLKSWAGEN	67
RENAULT	38
PEUGEOT	29
FORD	29

→ Car Policy très « large »

Mobility Website on our intranet

Welcome to Mobility HQ



Bicycle

- ▶ Showers and Lockers
- ▶ Cycling to SWIFT
- ▶ Financial incentives
- ▶ Maintain or Repair your bike



e-Bike

- ▶ E-Bike Usage
- ▶ Where are they located?
- ▶ E-Bike rules
- ▶ Report a technical issue



Bus

- ▶ Buses to La Hulpe
- ▶ Financial advantages
- ▶ SWIFT bus shuttles



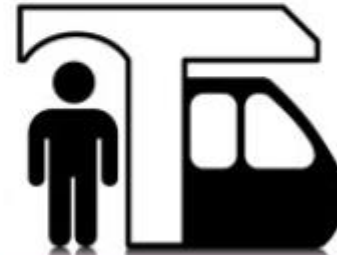
Car

- ▶ Parking locations
- ▶ Carpooling
- ▶ Company cars



Motorbike

- ▶ Parking and lockers for bikers



Train

- ▶ La Hulpe train station
- ▶ Financial advantages
- ▶ Train timetable



Mobilité:

Une approche globale

Constat : One Size doesn't fit all

Solution : Intermodalité

Principes :

- Faciliter les choix individuels en proposant une offre globale.
- Permettre à chacun de pouvoir gérer intelligemment ses modes de transports.
- Communiquer sur les options responsables.



Notre offre de Mobilité:



- Voitures de société = 95% du personnel
- Navette bus privée
- Transport en commun :
 - TEC, SNCB, STIB
- Vélos
- Carpooling: places de parking dédiées
- Travail à domicile
- Horaire de travail flexible



SWIFT applique une approche globale de la mobilité.



Voitures de société



- Budget mobilité d'application depuis 2012:
 - Vélo (en combinaison avec la voiture)
 - Vélomoteur électrique, trottinette électrique
 - Option Railease
 - Option Car Switch (« autre » voiture pour 30 jours)
 - Autres options possibles (IPad, iPhone ...)
 - Opt-out (= car allowance)
- 2015 : Introduction des voitures électriques (i3, Tesla, Kangoo).
- Installation d'une borne de recharge chez les employés + sur le site de SWIFT (actuellement 44 bornes)



Transports en commun



➤ Train :

- Application de la formule de 1/3 payant avec la SNCB
- Simplification du travail de HR
- Simplification de la procédure pour le personnel
- Réduction de coût pour l'entreprise
- Possibilité de combiner divers modes de transports: STIB + SNCB

➤ Bus:

- Remboursement des trajets
- Pas de 1/3 payant
- Peu d'utilisateurs
- Un abribus (construit en avril 2012 aux frais de SWIFT en face du bâtiment)

➤ Navette privée

- Liaison BXL (Delta) vers La Hulpe (matin et soir) et La Hulpe Gare



Infrastructure vélo

- Douches et vestiaires dans tous les buildings
- Parking moto et vélo sécurisé
- Stations de réparation
- Parking visiteurs
- 30 vélos électriques
- Gestion intelligente des clés



Company car on our intranet

Cars



Order a new car

- ▶ BE Car Policy - EN - FR - NL
- ▶ CompanyCar (Level 60+)
- ▶ Car Trade (up to Level 60)



Car problems

- ▶ Breakdown/accident guidelines



Alphabet cars

- ▶ Contact details
- ▶ Fuel claim - EN - FR - NL
- ▶ Tyre suppliers



End of lease

- ▶ End of lease process
- ▶ Renta guidelines



ALD cars

- ▶ Contact details
- ▶ Fuel claim form
- ▶ Tyre suppliers



FAQ

- ▶ FAQ
- ▶ Carpooling
- ▶ ecar - replacement vehicle

Related links

- ▶ BE Car Policy
- ▶ Eco & Safetytraining
- ▶ Preferred dealers
- ▶ Flexoptions
- ▶ Breakdown/accident booklet
- ▶ Fuel awareness consumption
- ▶ HQ Mobility website
- ▶ SWIFT Shuttle service
- ▶ Car Wash request form
- ▶ Prefilled Accident forms:
 - ▶ EN
 - ▶ FR
 - ▶ NL

Introduction des véhicules électriques, notre projet BMW i3 - timeline

- Mars 2014: analyse du marché du véhicule électrique en Belgique
- Mai 2014: Mobility Week: présentation et essai de la BMW i3 au personnel
- Q2-Q3:
 - configuration du modèle i3
 - définition du profil conducteur
 - présentation et validation du projet par le management
 - étude des offres de leasing, analyse TCO, négociation fournisseurs...

Notre projet BMW i3 – timeline (suite)

- Septembre 2014: Survey auprès des employés pour connaître notre « potentiel électrique »
- Octobre 2014: Semaine d'essai : objectif: trouver les candidats ! **Un challenge!**
- Novembre 2014:
 - ✓ Commande de 21 BMW i3 auprès d'ALPHABET
 - ✓ Choix de nos partenaires (fourniture et placement des bornes)
- Mai 2015: l'aboutissement : Livraison des véhicules chez SWIFT

Mobility Week 2014



19-23 May



Discover the new BMW i3 electric car!

from Monday to Friday / 12h -14h

Book your test drive now on PlanetSWIFT!

Mobility Week de mai 2014 – Départ du projet i3

Easy F&BO Surveys 2014 – HQ Company Cars

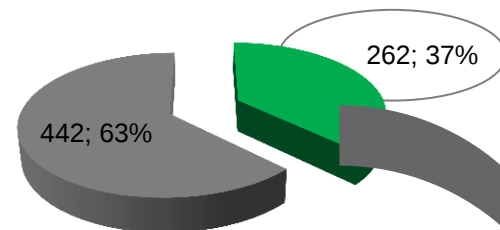
Potential interest in swapping your current company car NOW (i.e. before the end of its lease) with an electric car, the BMW I3.



- A lot of spontaneous interest from 262 out of 704 replies. This represents 37% of interest and without any commitment from the 'Yes' answers.
- (*) To the 262, two criteria were added to shrink the 'Yes'
 - a) maximum 28.000km/year and b) The date '31-May-15' should be less than 2 years from the end of lease contract.
- These filters ended up with 104 potential switches to the BMW I3 electric car. The fleet and mobility Manager will make the formal call and also to ensure that the logistic at the employees' home is possible.

Interest to switch to BMW I3?

■ Yes ■ No



"Yes" to switch to BMW I3? Taking account of 2 criteria (*)

■ Outside 2 criteria ■ Compliant with 2 criteria





SWIFT is looking to launch a new project, introducing the electric BMW i3 Advanced electric vehicle for employees

Who is eligible to change?

- You must drive less than 25 000 kms per year
- Your current lease car must be more than 2 years old
- You must have a garage or private parking space to install the wallbox charger

If you meet the criteria above, you can go electric!

What do you get?

You get a brand new i3 with:

- Automatic Gear with Range extender (petrol tank, autonomy from 240-300km)
- Quick charging DC & AC
- Navigation system, Radio w/ bluetooth, Park Assist (rear)
- Automatic airconditioning
- Cruise control
- LED front lights

Note that the i3 has 4 seats and a small trunk, but you cannot attach a towing hook!



But that's not all!

If you opt for this new project, you'll also get:

- All in lease package with low car trade value
- FULL installation of a wallbox charging station at your home
- Electricity consumption paid for by SWIFT
- Fuel card for petrol for range extender
- Usage of a standard diesel car for 30 days per year
- Specific parking close to Adele and Solvay with charging points

There's never been a better time to go electric... Hurry, as this project will be for a limited number of people!

For more information, please contact Caroline Ceustermans.



Mai 2015 – Livraison 21 BMW i3



Chatter > Groups > **BMW i3 e-ficionados**



 Group Settings

 Email Daily Digest ▾

Information

Add Information 

Description

A forum for all proud new BMW i3 drivers to share their tips, questions, hopes, and e-Mobility challenges.

Also a place for colleagues thinking about taking the plunge into an electric future to pose their questions and concerns.

 Post  File  Link More ▾

Share with BMW i3 e-ficionados

Share

 | Show All Updates ▾



Katja SAUER

Hi everyone!

This weekend I went to the sea side (140km) and was positively surprised to see when arriving at destination that I still had 120 km autonomy left in total. I used the REX on the E40 highway (Eco Pro) and switched to battery when stuck in traffic jams and when driving on normal roads (Eco Pro+). However be aware that the amount of autonomy left is a speculation based on your previous ... [More](#)

[Comment](#) · [Like](#) · [Share](#) · 18 May 2015 at 12:07

 Katja SAUER and Jamie OSBORNE like this.



Jamie OSBORNE

Wow! That's really exciting and great to know Katja - Thanks for continuing to push the car and helping us all learn what is possible : -)

[Like](#) · 19 May 2015 at 11:29

Situation à ce jour, après 2 ans

- **27 voitures full électriques (21 i3 + 6 Tesla)**
 - Kilométrage annuel moyen des i3= 15 000 km
 - Retour POSITIF de tous les conducteurs
 - Faible consommation fuel, la majorité roule full électrique en permanence
 - Mais autonomie variable selon la saison...

Caroline Ceustermans
Swift

Fonctions principales

 TABLEAU DE BORD

 BÂTIMENTS

 BORNES

 ACCÈS

 SESSIONS DE CHARGE

Rapports

 GRAPHIQUES

 AVIS

Configuration

 PROFIL

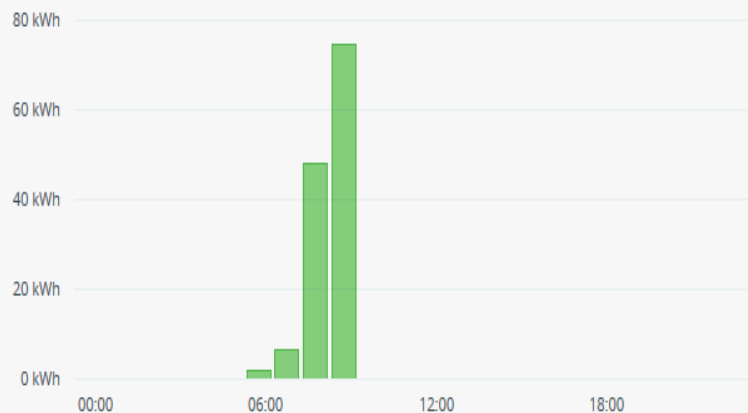
Tableau de bord

AUJOURD'HUI

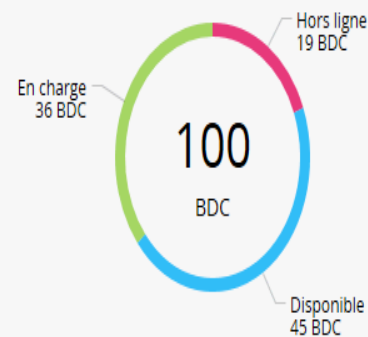
CE MOIS

CETTE ANNÉE

TOUT



Charges/heure



Points de chargement



Consommation aujourd'hui

131 kWh

↖ 461 kWh



Couts de charge aujourd'hui

0,21 €

↖ 55,07 €



Total des km chargés aujourd'hui

656 km

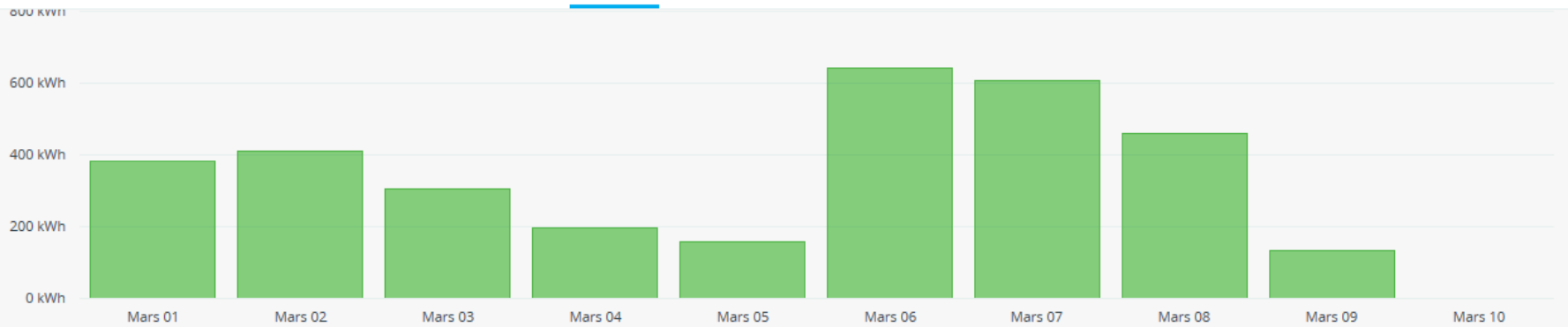
↖ 2 303 km

Graphiques

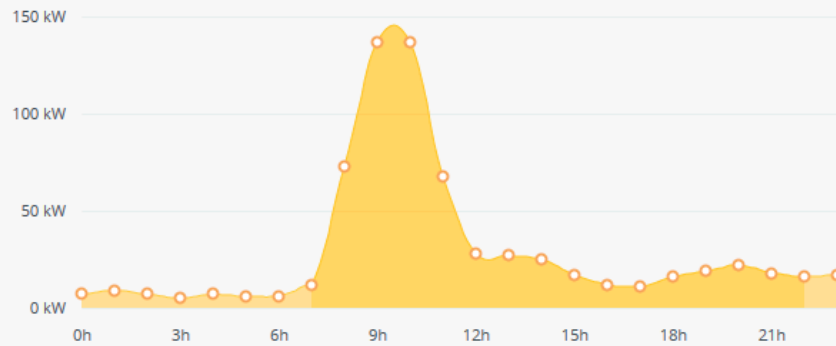
SOCIÉTÉ

BÂTIMENTS

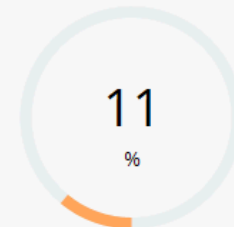
BORNES DE RECHARGE



Utilisation totale 3 299 kWh



Heures de pointes



Occupation

Avenir ?

- Ouvrir à d'autres véhicules électriques? (selon l'offre du marché)
- Sur notre site: Gestion de la problématique des places de chargements
→ Augmentation du nombre de bornes ? (à ce jour 44 bornes sur site)
- Projet Tesla Modèle 3 à l'étude



The end

Questions ?

Merci pour votre attention !

Le plan de mobilité « Let's choose » d'ENGIE





Engie – Mobility Challenges Solutions and measures

Igor Lefebvre
Sustainability & Environmental Manager

Agenda

1

ENGIE Group Presentation

2

Mobility Vision for our customers

3

Mobility Vision for our employees

4

Solutions & Measures



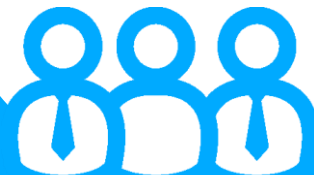
ENGIE Group presentation



ENGIE Group global actor in energy

Key figures (end 2015)

154 950



employees throughout
the world,

- 57,750 in power and natural gas
- 97,720 in energy services

22

Mrd €

Investment in
2016-2018

1 000



Researchers & experts
in 11 R&D centers

70



Activities in 70
countries

69,9

Mrd €

Turnover



POWER



NATURAL GAS
AND LIQUEFIED NATURAL GAS



ENERGY SERVICES



POWER



1st

World's leading
independent
producer

112.7
GW

power production
capacity installed

21.5
GW

renewable power
production capacity
installed
(18.3% of fleet)

5.2
GW

power production
capacity under
construction



POWER



NATURAL GAS
AND LIQUEFIED NATURAL GAS



ENERGY SERVICES



NATURAL GAS
AND LIQUEFIED NATURAL GAS



1st

Europe's leading
distribution network
for natural gas

1st

Europe's leading
importer of liquefied
natural gas

1st

Europe's leading
seller of natural
gas storage capacity

105
billion
cu m

natural gas supply
per year



POWER



NATURAL GAS
AND LIQUEFIED NATURAL GAS



ENERGY SERVICES



ENERGY SERVICES



1st

World's leading provider
of energy-efficiency
services

228

urban heating and cooling
networks operated
in 13 countries

22

million

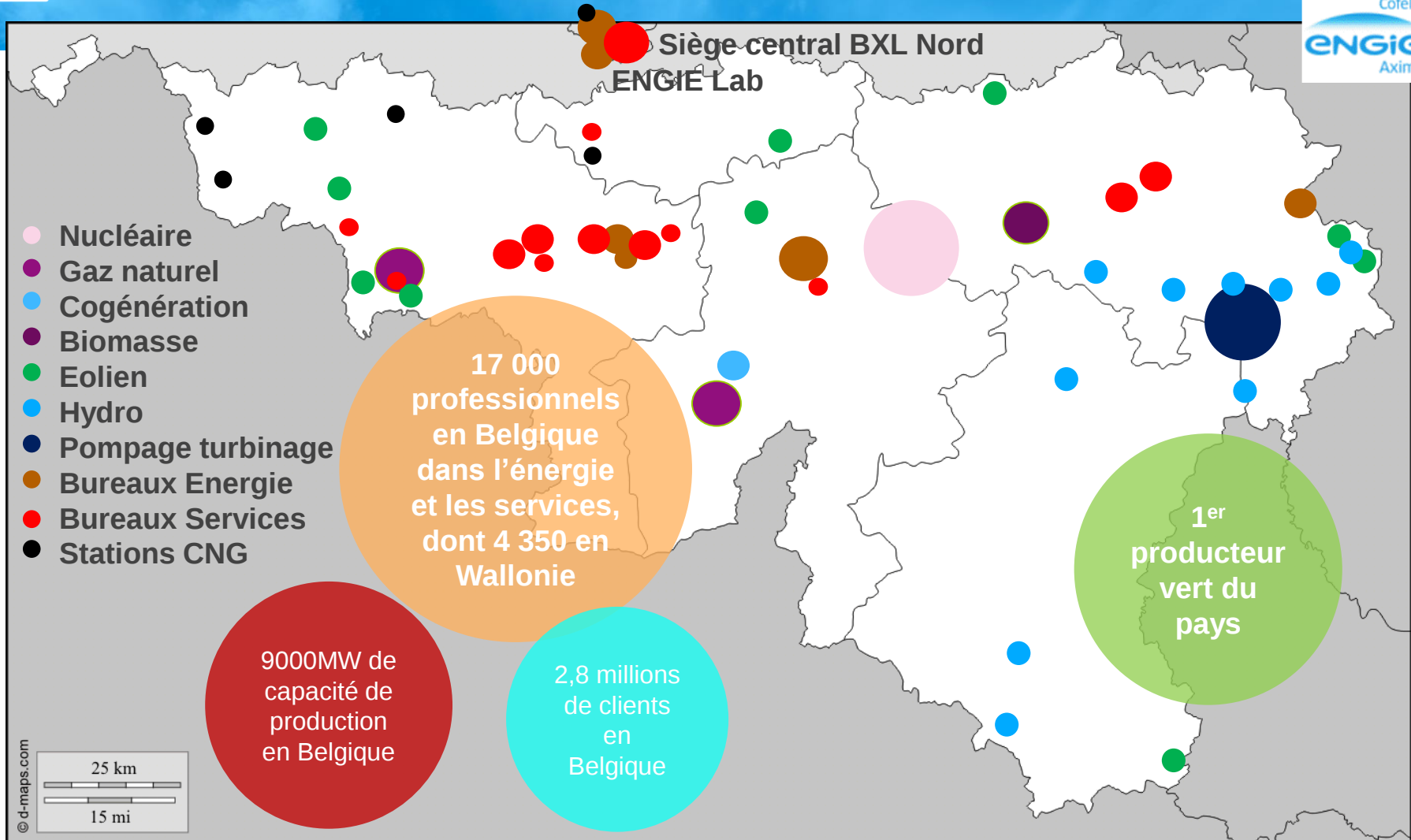
individual and
professional
contracts

140

million sq m

under management
in the tertiary sector

ENGIE – un acteur-clé belge – solidement ancré en Wallonie et à Bruxelles





Mobility Vision Customers

ENGIE



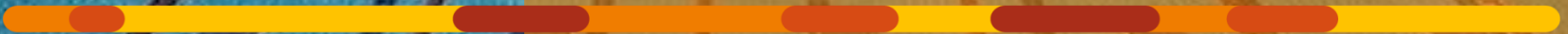
- **Trucks long distance**



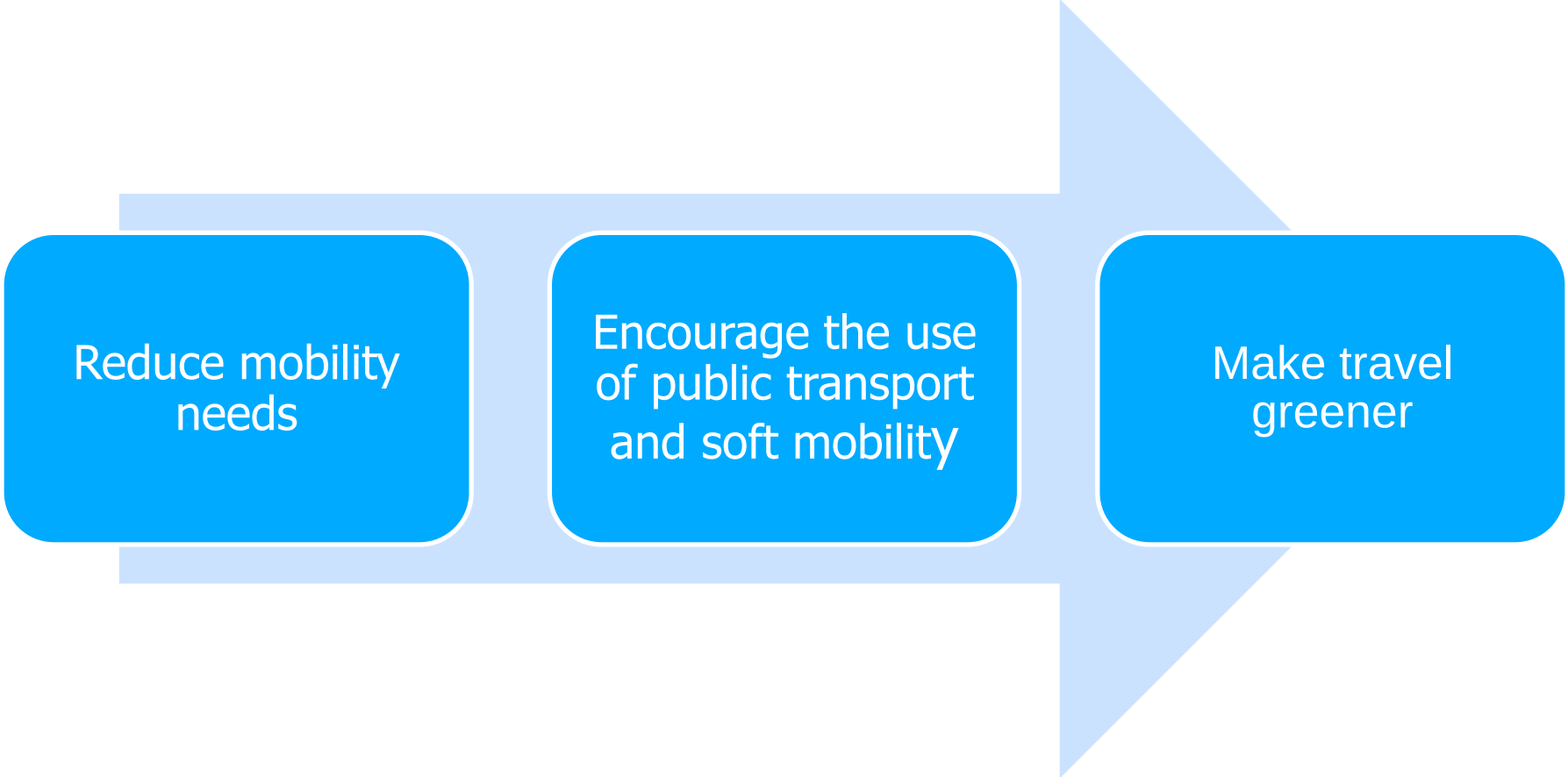
03

Mobility Vision
Employees

ENGIE



—
Our mobility vision is based on durability with these 3
objectifs :
—



Reduce mobility
needs

Encourage the use
of public transport
and soft mobility

Make travel
greener

How do we concretize this :



Use Webex,
teleconferencing and
videoconferencing

Dynamic Offices

Allow people to work
from home under
certain conditions



Use buildings that are
near public transport
facilities

Organize carpooling

Encourage walking and
cycling

Electric Vehicle pool
cars



Lower CO2
emissions for cars
(Car Policy)

Encourage use of
cars powered by
electricity or natural
gas

—
We always look for the following elements to put in place sustainable mobility actions:
—

Improve the
mobility of the
employee with a
varied offer

Improve the Well
Being of the
employee

Reduce the
environmental
impact

Reducing
mobility costs

Initial situation

In 2010, the car was the preferred means of transport to get to work, even though all of our employees already had a public transport pass for their commuting to and from work.

30 %



70 %



Need a change in attitudes among staff in 2010

- As part of its **sustainability policy** , Engie took the lead to organize the move of its employees from 4 locations in Brussels to a new building located near a train station, bus- and subway stops.
- All employees will travel on one site , and various pro- mobility actions were established to promote the **use of public transport , cycling and carpooling**.
- In the new building , the number of parking spaces were reduced (3300 work stations and 380 **parking spaces** = **11,5%**) , so we automatically encouraged our employees to change their mode of travel .
- The goal was to initiate **real change in mentality** among our staff. The move was the ideal time to do

04

Solutions et mesures

ENGIE

A new building near train station Brussels North



The ENGIE Tower Brussels is easily accessible for all public transport



Presence of public transport stops nearby :

- train (+/- 200 m)
- bus (+/- 200 m)
- metro (+/- 200 m)

The following measures have been taken initially



1. Encourage the use of bicycles : bicycle service , bicycle compensation, protected and covered bicycle sheds, showers and changing rooms , awareness campaign to encourage cycling commuters .
2. Use Car- pooling : placeholders , connection to the central database , collaboration with sister companies , broadcast on the Intranet of all information relating to car-pooling .
3. Regular consultation with the transport companies, disseminating information and encouraging the use of public transport, including business travel.
4. Optimization of number of transport location to allow alternative ways of transport : Terminal of electric charge , hybrid car service .

Problems linked on mobility in Brussels:

- Traffic jams
- Punctuality and capacity problems on trains
- Bicycle infrastructure to get into Brussels is not top



Government has to take action (2017: still same problems)

In addition to these actions , a mobility action plan has been launched to promote public transport .

1. A local action plan (Brussels) for the mobility of a full calendar year



1. in which the collaborator makes a commitment for travel between home and the workplace :
 1. by car
 2. by public transport or
 3. with another form of soft mobility

You choose whether to request parking

1. You choose for :

- A parking place in Brussels, or ;
- parking at a subway terminal or station , or no parking (Out of Brussels / No Parking) .

2. Depending on your choice , you get a budget + premium .

Depending on your choice , you get a budget + premium .



LET'S CHOOSE

Budget OUT : Range of opportunities



LET'S CHOOSE⁶⁶

Charity

- Balance donation = your leftover budget after you have made all your choices .
- You can donate to one of the following organisations via the Let's Choose application :
 - Bednet
 - Be.Face
 - Energy Assistance
 - Red Cross



Reduction of CO2 emissions : -15 % through mobility between 2010 and 2017

2010

30 %



70 %



2017

77 %



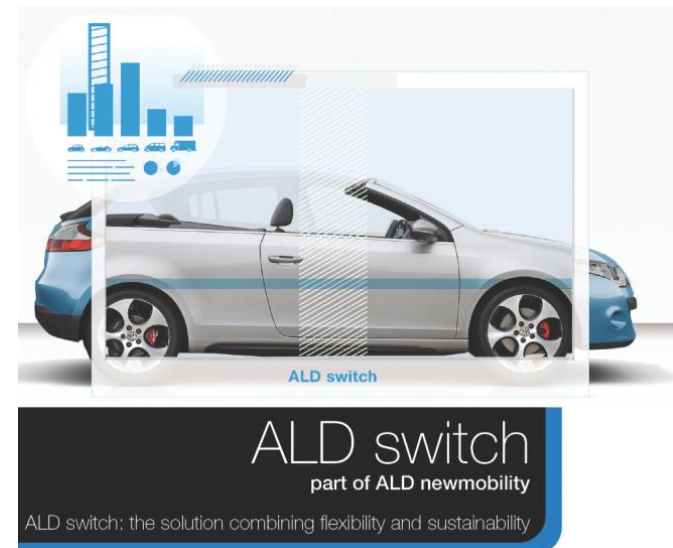
23 %



Additional measure for employees : FLEET Electric Vehicles

Increased budget compared to diesel with specific options:

- Leasing period = 48 months (vs 60 months for diesel)
- CarPlug and charge at home offered
- Free charge at work
- Possibility to switch the car for the holiday





Comment intégrer un budget mobilité dans le plan cafeteria de l'entreprise?





Who are we ?



SAP is at the center of today's technology revolution. As market leader in enterprise application software, SAP helps organizations fight the damaging effects of complexity, generate new opportunities for innovation and growth, and stay ahead of the competition.

SAP Belgium

- Founded in 1990
- Located in Evere
- 270 employees (42 new hires in 2016)
- > 1000 customers



Why FlexBenefits



- Flexible compensation system in place since 2004
- Redesign and Extension of the solution in 2016
- Objectives:

Attract

Reward

Retain





WELCOME TO THE FLEXIBLE REWARD TOOL

YOUR PERSONAL INFORMATION

Shape your compensation package to your needs and simulate the impact on your salary and your benefits

In case you have downloaded and signed the annexe, please upload a scan here:

Upload...



Username
Car Level E



Children at charge
2



Vacation days
28



Current gross monthly salary
5500



FlexPoints budget
1000



Current car level
Level E

Please contact HR if the above information is incorrect

NEXT

The simulation tool is based on the current tax and social security legislation and the results should only be considered as an indication.



CREATE BUDGET



SPEND BUDGET

In case you would like to
choose a new benefit,
please click here first

Flexbenefits – Create Budget



FlexPoints



Sell Vacation Days



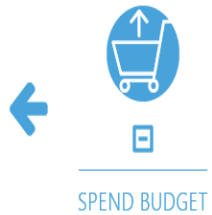
Simulation downgrade



CREATE BUDGET



Flexbenefits – Spend Budget



Company car



Bicycle



Motorcycle



Villo / Cambio



Extra Vacation Days



IT repair



Training



Car Expenses



Child Allowance

From Leasing Budget to Total cost of Mobility





SPEND BUDGET

IMPACT OF YOUR CHOICES

109,69

ANNUAL NET

7,88

MONTHLY NET

MY CHOICES



CLICK HERE TO GO TO RESULTS



SELECT YOUR OPTION

- Car policy - - Info -

NEW CAR

POOL CAR

When ordering a new car, please enter all the information requested below.
Please copy the information from the quotation you have received from the leasing company.
Please click on [Leaseplan](#) or [Alphabet Lease](#) examples to ensure that you complete the correct information. Completing incorrect data will result in an incorrect simulation.

Type car (eg BMW 3)	Catalogue value (€)	Monthly lease cost (€)
BMW320	32600	650
CO2 emission	Fuel consumption/100km	Fuel type (Diesel or Petrol)
102	4,2	Diesel

Please note that the tax on the new benefit in kind for the chosen company car is **not included** in the net impact reported in the left screen.

For your information, please note that the **monthly benefit in kind** for your new car can be estimated at € 158,34

The **net impact** can be estimated at € 84,71

SAVE THIS!

REMOVE THIS!



Bicycle

IT repair



Motorcycle

Training



Villo / Cambio

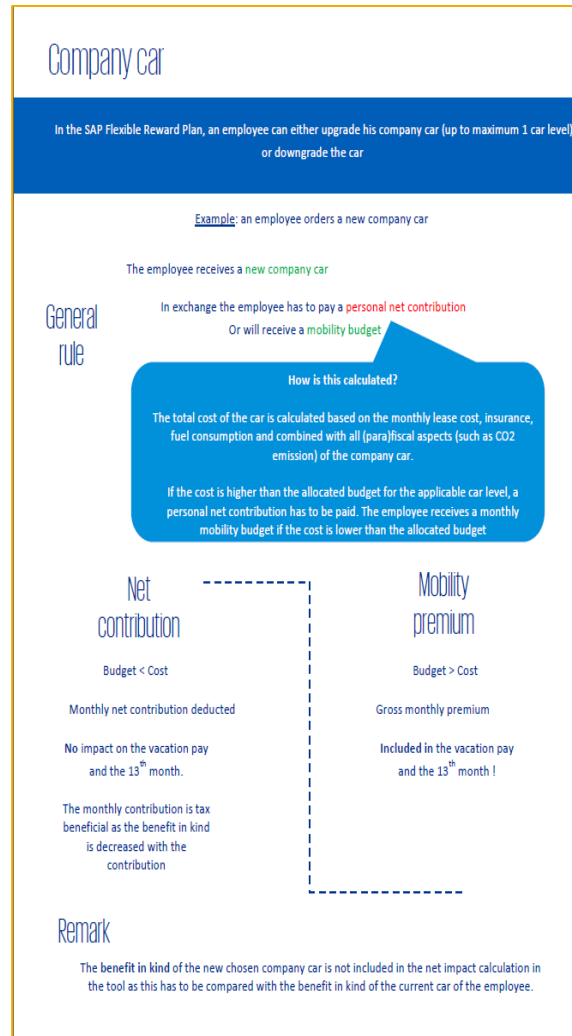
Car Expenses



Extra Vacation Days

Child Allowance

From Leasing Budget to Total cost of Mobility



Before 2016

- Leasing budget per job title (> 100 entries)
- Downpayment if excess
- No compensation if cost < budget
- Cost for the company not taken into account

Current situation

- Total cost of mobility budget per Job Level (15 entries)
- VAT and Tax benefits returned 100% to the employee
- Budget balanced on multiple benefits (Holidays, extra child allowance, various mobility options, training,...)
- Transparency

- **The flexibility itself is already a benefit**
 - The information of the employees is key and need to be continuous and diverse
 - All the stakeholders need to be aligned and prepared (dealers, fleet, HR, WoC, managers,...)
 - Transparency and documentation on benefits valuation is required
 - Move to Hybrid and Electric cars possible now
-
- High employee satisfaction (employee engagement level from 79 to 84)
 - High impact during recruitment discussions

La mobilité chez Galère, gagnant du prix de la Semaine de la Mobilité 2016



Investir dans les mobilités alternatives, pourquoi ?

- Nos valeurs corporate (CSR)
- Image positive qui impacte notre core business
- Economiquement rentable
- Bien-être du personnel

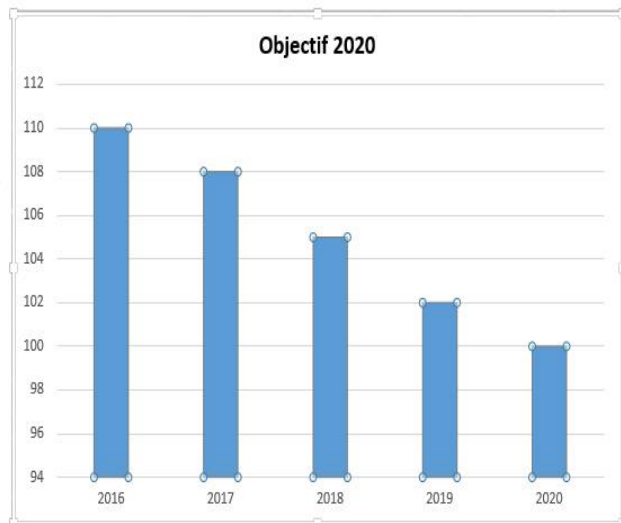


Nos réalisations en matière de mobilité

- Vélos pour tous - **Bike policy / nouveau parking**
- Favoriser les motorisations alternatives - **Bornes de recharge**
- Douche / vestiaire - **boiler électrique**
- Communication – **information consommation carburant**



Objectifs CO₂



- Amélioration du taux d'émission des véhicules utilitaires
- 2017 remplacement de 30 véhicules (140 gr vs 175 gr)

- 50% véhicules employés à remplacer dans les 2 ans
- Intégration hybride - électrique (incentive)

Contact de la Cellule Mobilité



Cellule Mobilité - Union Wallonne des Entreprises

Benoît Minet et Chloé Laurent

Tél : 010/48 94 05

Courriel : mobilite@uwe.be

www.mobilite-entreprise.be

www.uwe.be/mobilite

Groupe LinkedIn: « Cellule Mobilité de l'UWE »

Twitter: @CelluleMobilité

