

DL Sicurezza sul lavoro: nuovi obblighi e nuove opportunità

Il DL n. 159 del 31 ottobre 2025 intitolato *“Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile”* è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 31.10.2025.

L'obiettivo di questo decreto è quello di **rafforzare la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro**, migliorando i sistemi di prevenzione e controllo e offrendo meccanismi di premialità alle aziende virtuose.

Con il presente memorandum, andremo ad analizzare tutte le singole novità introdotte con questo decreto che, in parte impattano solamente le aziende edili e in parte tutte le aziende.

Obbligo di badge elettronico di cantiere

È stata istituita la tessera di riconoscimento digitale per i lavoratori impiegati nei cantieri edili (e in altre lavorazioni similari che dovranno essere ancora dettagliate con Decreto del Ministro del Lavoro).

Tutti i lavoratori, sia delle imprese appaltatrici che subappaltatrici, dovranno essere muniti di **un badge con un codice univoco anticontraffazione**, anche in **formato digitale**, che sarà collegato ad una piattaforma online denominata SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa).

Tale obbligo è a carico **solamente delle imprese che operano nel settore edile e in altri ambiti definitivi ad alto rischio**.

Il badge contiene:

- Nome e cognome del lavoratore;
- Fotografia identificativa;
- Datore di lavoro di appartenenza;
- Codice univoco di contraffazione.

Tale obbligo entrerà in vigore **dal momento che il Decreto attuativo del Ministro del Lavoro darà maggiori indicazioni, soprattutto di natura operativa**.

Potenziamento e inasprimento delle sanzioni previste per la patente a crediti

Si ricorda che il DL 19/2024, conv. con L. 56/2024, ha istituito la patente a crediti per le **aziende che operano nei settori edili e affini**. Il nuovo DL n. 159 del 31.10.2025 è intervenuto per inasprire le sanzioni a carico del datore di lavoro nel caso di violazioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

È stata introdotta una decurtazione di 5 punti per ogni lavoratore a nero.

È stata raddoppiata la sanzione pecuniaria per alcune infrazioni da 6.000 euro a 12.000 euro.

Inoltre le sanzioni pecuniarie e le decurtazioni di crediti saranno applicate immediatamente al momento della notifica del verbale di accertamento da parte dei controllori e non più dal provvedimento definitivo.

Agevolazioni contributive e strumenti di premialità

A partire dal 1° gennaio 2026 l'INAIL rivedrà le c.d. aliquote di oscillazione, ossia gli sconti/riduzioni che l'Ente applica in funzione dell'andamento infortunistico della impresa, andando così maggiormente a favore le aziende virtuose in materia di infortuni sui luoghi di lavoro.

Piattaforma SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa)

Dal 1° aprile 2026 i datori di lavoro privati che intendono usufruire degli **esoneri, sgravi o altre forme di agevolazione**, sono tenuti a **pubblicare preventivamente sulla piattaforma SIISL le loro offerte di lavoro**.

Ecco pertanto che la pubblicazione delle offerte di lavoro in questa piattaforma è una condizione necessaria per accedere a tali agevolazioni.