

Regels Alcohol-, Drugs- en Medicijnengebruik

Kort samengevat zijn onderstaande regels voor jou belangrijk. Deze regels gelden voor alle medewerkers van Technische Unie en OTRA, uitzendkrachten, interim personeel, gedetacheerd personeel en stagiairs.

- Wat is **niet** toegestaan op de werkplek?
 - Je mag geen alcohol en drugs in je bezit hebben;
 - Je mag geen alcohol en drugs nuttigen of inname medicijnen misbruiken;
 - Je mag niet handelen in alcohol en drugs;
 - Je mag niet onder invloed zijn van alcohol en drugs.
- Wanneer je medicijnen gebruikt waarvan bekend is dat ze het beoordelingsvermogen of de handelingsvaardigheid (kunnen) beïnvloeden (bijvoorbeeld gele sticker) is het gebruik van deze medicijnen toegestaan, als ze door een arts zijn voorgeschreven en nadat is vastgesteld dat je jouw werkzaamheden veilig en zonder problemen kan uitoefenen.
- Het dragen van bedrijfskleding of het gebruik van een herkenbare bedrijfsauto brengt met zich mee dat je je niet mag gedragen op een manier die de reputatie van Technische Unie beschadigt. Een voorbeeld hiervan is het aankopen van drugs in bedrijfskleding.
- Medewerkers die voor hun werk gebruik maken van een (lease)auto/fiets worden geacht voor of tijdens het rijden geen alcohol, drugs of misbruik van medicijnen te gebruiken. Dit geldt voor zowel zakelijk als woon-werkverkeer.

Wat gebeurt er als ik de regels overtreed?

Als we hebben vastgesteld dat je één of meerdere regels met betrekking tot alcohol en drugs hebt overtreden, dan nemen we de volgende maatregelen:

- Bij de eerste overtreding krijg je een officiële schriftelijke waarschuwing.
- Bij de tweede overtreding krijg je een laatste waarschuwing.
- Bij de derde overtreding volgt mogelijk schorsing of ontslag.

Op deze overtredingen is geen verjaringstermijn van toepassing.

Zijn er uitzonderingen op de regels?

Nee, er zijn geen uitzonderingen op de regels. Wij verwachten dat je altijd 'Fit voor werk' bent.

Hoe controleert Technische Unie of ik alcohol of drugs gebruik?

Als je leidinggevende een vermoeden heeft dat je voor of tijdens het werk onder invloed bent van alcohol of drugs, dan biedt hij of zij je vrijblijvend een alcohol- of drugstest aan.

Wat als ik niet mee wil werken aan een alcohol-/drugstest?

Als je niet mee wilt werken aan een alcohol- of drugstest, dan kan TU niet vaststellen of je daadwerkelijk fit bent om te werken. Jouw leidinggevende stuurt je vervolgens naar huis. De eerstvolgende werkdag vindt een gesprek plaats tussen jou, je leidinggevende en een HR-adviseur. Tijdens dit gesprek word je nogmaals gewezen op de regels voor het gebruik van alcohol en drugs bij Technische Unie. De niet gewerkte uren worden afgeschreven als vakantie-uren en eventuele andere kosten zijn voor eigen rekening.

Krijg ik begeleiding als is vastgesteld dat ik alcohol en/of drugs gebruik?

We bieden je hulp aan om je alcohol- en drugsgebruik aan te pakken. Neem je deze hulp aan, dan krijg je van ons of van de arbodienst een verwijzing voor een behandeling door een instelling die gespecialiseerd is in alcohol- of drugsgebruik. Je leidinggevende begeleidt je hierbij, zodat je snel weer goed functioneert tijdens je werk en eruiten.