

האגף להכשרה מקצועית ופיתוח כח אדם

"מכשירים את אנשי המקצוע של המחר"

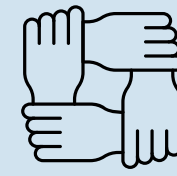
משרד הכלכלה והתעשייה

זרוע העבודה

אגף בכיר הכשרה מקצועית ופיתוח כ"א



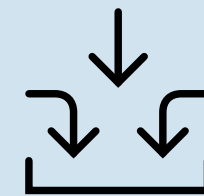
האתגרים המרכזיים איתם יצאנו לדרך



שחיקת האמון במערך ההכשרות



שחיקה תקציבית



ריבוי "שחקנים"



תהליכים מיושנים



החלטות לא מבוססת נתונים



מציאות וצורך השעה

ייעוץ האגף

מהווה זרוע ממשלתית להכשרת ההון האנושי והמקצועי
בהתאמה לצרכיו המשתנים והמעודכנים של המשק
הישראלי.

האגף מגשר בין צרכי המשק המשתנים לצרכי הפרט וכן
פועל ליישום המטרות החברתיות והכלכליות שמציבה
ממשלת ישראל.



כ - 100

מקצועות לימוד



כ- 700 מיליון ש"ח

תקציב שנתי

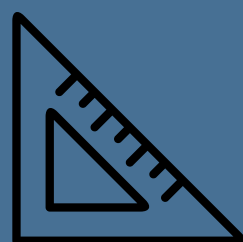
האגף במספרים

בתי ספר - נוער



10,500

תלמידי ט' יב'



62

בתי ספר



כ - 30

בתי ספר הצטרפו לתכנית
שותפים

הכשרות מבוגרים



כ - 600

מוסדות הכשרה



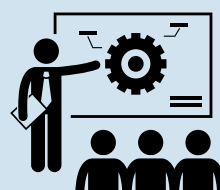
כ - 70 אלף

בחינות ותעודות ממשלתיות



50-60 אלף

לומדים בשנה
בפיקוח האגף



מעל 2000

קורסים

במגוון תחומים ותוכניות לימוד



10-15 אלף

לומדים בשנה
במימון/סבסוד המדינה



5

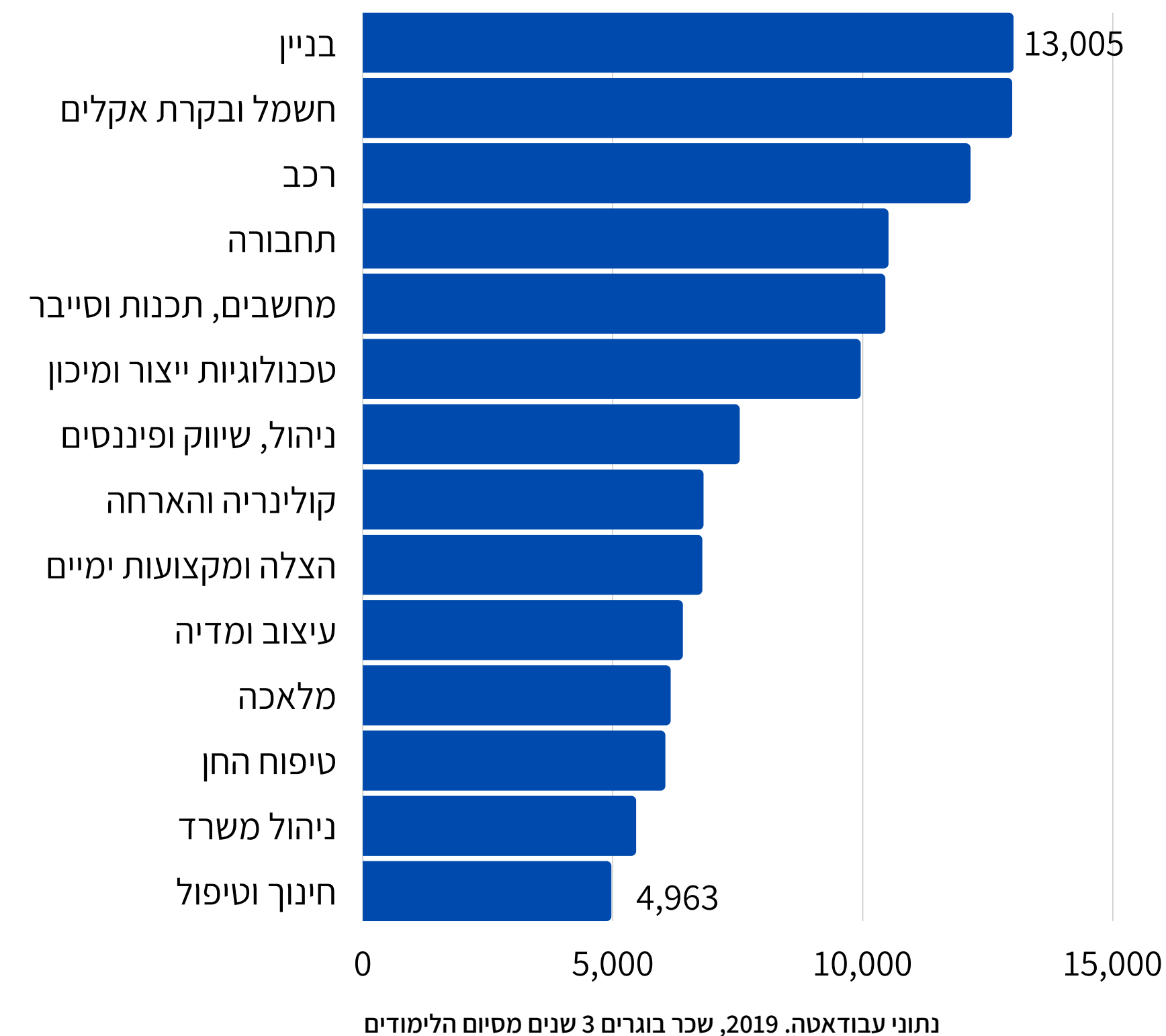
מרכזי הכשרה ממשלתיים



**למה
הכשרה
מקצועית?**

מדדי הצלחה ונתונים על השמות -

ההכשרה הינה כלי פרודוקטיבי לשילוב האדם בתעסוקה על כל מעגל החיים של הפרט



מתוך בוגרי ההכשרות
מועסקים

89%

נתוני עבודאטה. 2018, 3 שנים מסיום הלימודים

עובדים במקצוע אותו
למדו

67%

מתוך המועסקים, סקר בוגרים מרץ 2021

מהבוגרים היו
ממליצים לחבר
בוודאות על ההכשרה
שעברו

78%

סקר בוגרים מרץ 2021

אגף בכיר הכשרה מקצועית ופיתוח כח אדם



אז החלטנו לעשות מעשה ולצאת לרפורמה

"חזון הרפורמה הוא שיפור מערכת ההשכלה
הטכנולוגית וההכשרה המקצועית העל
תיכונית, זאת כדי להעניק תעסוקה איכותית
ומענה לצרכי המשק בידע וכישורים"
מתוך: הוועדה לקידום תחום התעסוקה לקראת שנת 2030: דו"ח מסכם

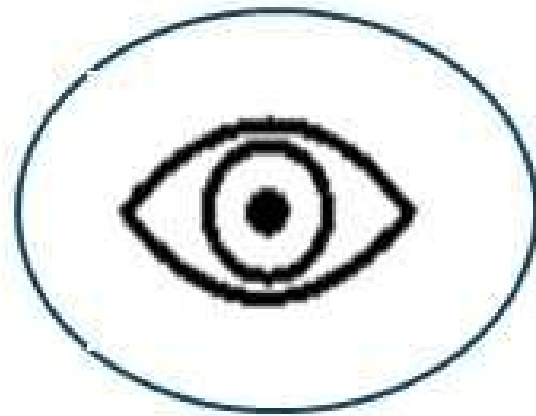
חזון האגף

מוביל ומתווה את מיצוב המקצוע כאבן יסוד בשוק התעסוקה, בהתאמה לצרכי המשק והמעסיקים, לשם הגדלת הפריון במדינת ישראל;
מאפשר ומעודד את הפרט לממש ולמצות את כישוריו ויכולותיו באמצעות מערך הכשרות איכותי, רלוונטי ועדכני, המושתת על רצף למידה לאורך השנים, ליצירת אקרדיטציה מקצועית, אופק אישי וניעות תעסוקתית וחברתית.

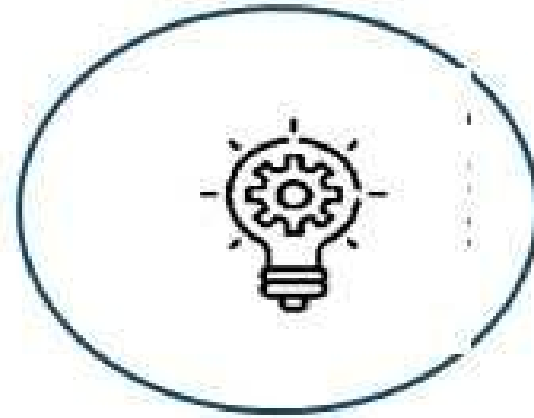


”אבן מאסו הבונים, הייתה לראש פינה”
(תהילים קיח כב)

מדיניות האגף



מערכת מפקחת (רגולטור)



כישורים ומיומנויות



רצף חינוכי
ואקרדיטציה



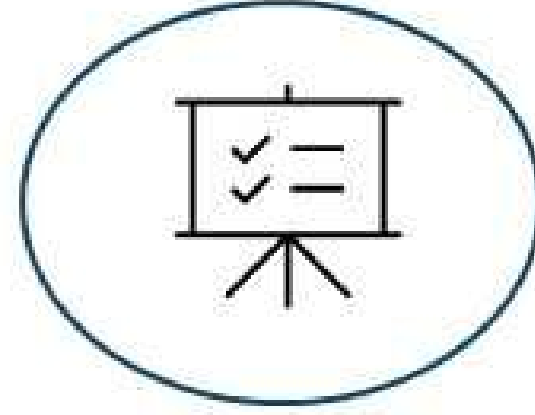
פיתוח הון אנושי



מיצוב המקצוע



מיתוג ותדמית
הכשרה מקצועית



מערכות מידע
ודיגיטציה



חיבור לתעשייה
ומגזר העסקי



מוסדות לימוד
והכשרה



הערכה מדידה
ובקרה

2021 - מה עשינו השנה?



2021 - תפוקות

2021

vs

2020

עלייה של 76 אחוז בכמות
התלמידים ↑

60 אלף תלמידים



34 אלף תלמידים

עלייה של 200 אחוז בכמות
הסבסוד ↑

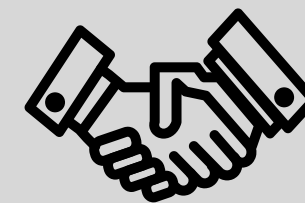
מעל 15 אלף תלמידים
בסבסוד המדינה



כ - 7400 תלמידים בסבסוד
המדינה

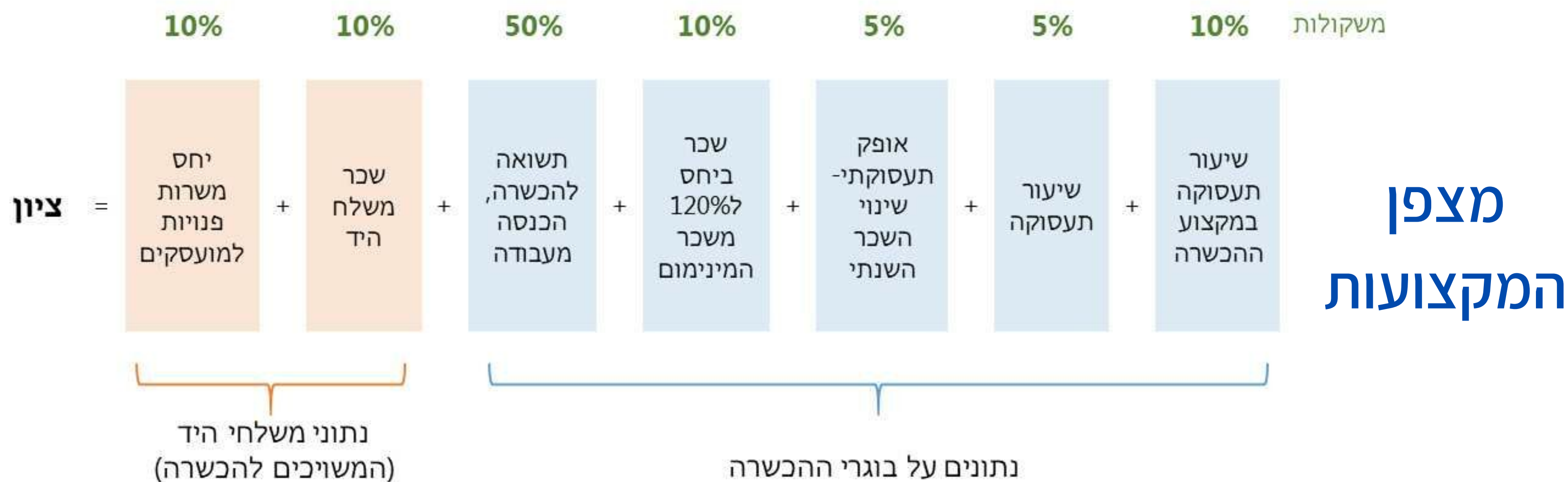
עלייה של כ - 1300 אחוז
בהכשרות עם מעסיקים ↑

מעל 6000 תלמידים בהכשרות
בשיתוף מעסיקים



430 תלמידים בהכשרות
בשיתוף מעסיקים

התחלנו למדוד את אפקטיביות האגף ולקדם תהליכי קבלת החלטות מבוססי נתונים



העברנו את הפרט למרכז

תהליך "החממה" -
שינוי מודל ההפעלה

פיתוח הכשרות דיגיטליות
(בשיתוף ישראל דיגיטלית)

הנגשת המידע לפרט
ותהליכי דיגיטציה

חופש הבחירה

מיפוי מקצועות למימון חלקי/ מלא

איגום משאבים

סטנדרטיזציה לצד תחרות

קושי בגיוס מועמדים

צורך בהתערבות ממשלתית

סדנאות וחומרים

הבטחת פעילות

מרכז הינו מכרז תפעול שיתן שירות לפרט ויהווה וף מתכלל בין הגורמים השונים הפועלים מולו.

מיזם משותף שיבחן על פי צורכי הענף/ תחום על מנת לתת מענה מדויק ומותאם לצורך

קמפוס IL

חפוש קורס

עבריו

קורסים

אירועים

החזון

תמיכה

בית ספר לקריירה

משרד הכלכלה והתעשייה

זרוע העבודה

עמוד ראשי

חפוש קורסים

בי"ס לקריירה

הכשרה בחניכות

קורסים במימון המדינה

משרד הכלכלה והתעשייה

זרוע העבודה

עמוד ראשי

חפוש לימודים והכשרות

פיתוח אישי ומקצועי

חפוש הקורס שמתאים לכם



העמקנו את השותפות עם המעסיקים

ועדות מקצועיות
בשיתוף מעסיקים

טיוב מסלולי ההכשרה
בראיית מעסיקים,
ופיתוח מסלולים חדשים

הנגשת המידע למעסיקים
באמצעים דיגיטליים



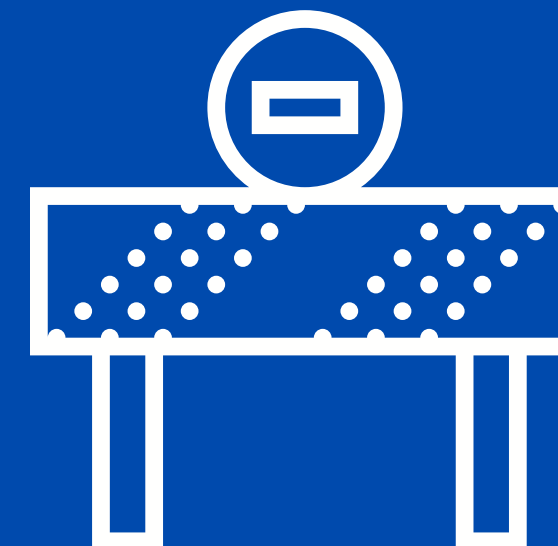
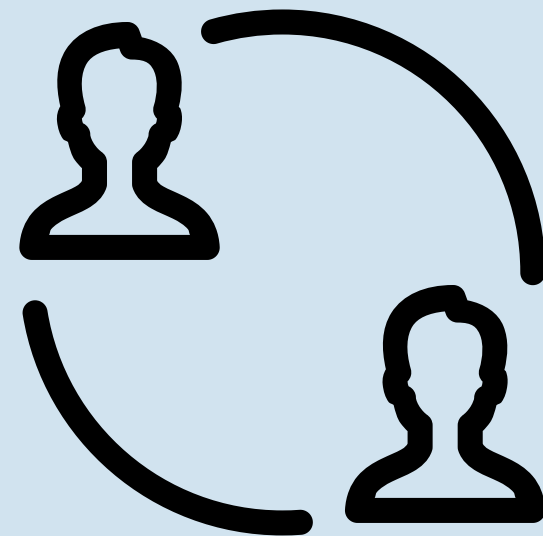
ביסוס האמון עם מוסדות ההכשרה

ביטול ועדות
הקבלה באגף



מתן אפשרות
למעבר ללמידה
מרחוק

חיבור כלל
המוסדות
למנב"ס



קבלת החלטה על
סגירת מרכזי
ההכשרה

חיזוק מודל החינוך הדואלי בישראל

מהות השינוי: מחינוך מקצועי לחינוך יוצר



עוד דברים שקרו השנה

הטמענו מנהלת
הכשרות אוצר

פיתחנו את Skill up -
תכנית כישורים
ומיומנויות

חיזקנו הקשר מול
גרמניה והאיחוד
האירופאי





2022

יעדים מרכזיים לשנת 2022



10 קורסים
דיגיטליים

ביצוע שש ועדות
מקצועיות

בניית מבנה ארגוני
חדש לאגף

60 אלף מוכשרים,
לפחות 15 אלף במימון
ולפחות 6000 בשיתוף
מעסיקים





הקמת מערך מדידה

מיקוד ההכשרות בהתאם

לנתוני מקצועות

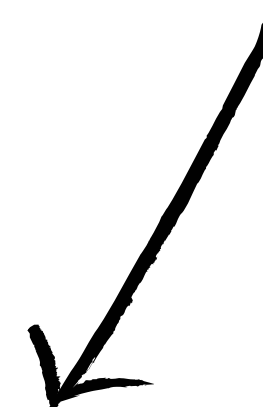
(ע"פ החלטת הממשלה 198)

מערכות תומכות - כלי BI



גיבוש מעטפת

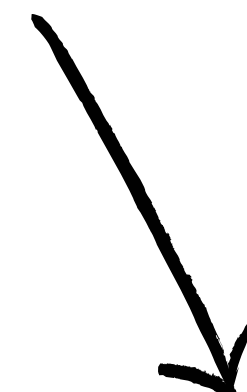
שלמה לפרט



מלגת הכשרה
במתכונת
חדשה



הטמעת מודל
ההפעלה
החדש



מוקד אגפי
לטיפול אחוד
בכל צרכי
הפרט



מעסיקים

תפיסת הפעלה – הכשרות בשילוב מעסיקים

בניית מודל הפעלה גמיש ומודולארי ליצירת מענה למגוון הצרכים במשק, לקידום הכשרה ותעסוקה איכותית, תוך מיקוד בלמידה לאורך החיים L.L.L ופיתוח אופק תעסוקתי של העובד – שובר למעסיק

רביב הכשרה – מימון המאפשר למעסיק להכשיר במתקניו, מתקני מעסיק אחר או במוסד הכשרה
רביב חניכה – השתתפות במימון עלות חניכת העובד במהלך/אחרי ההכשרה במקום העבודה (סטארט, OJT)
רביב שימור ושדרוג עובד – מימון המאפשר למעסיק הכשרה לשיפור מקצועי ומיומנויות תעסוקתיות לעובד
בונסים בגין השמה, השמה עם שכר גבוה והכשרת עובדים מאוכלוסיות



חשיבה ופיתוח מודל מעסיקים מודולרי אחוד

מודל להכשרות עתירי תשתית

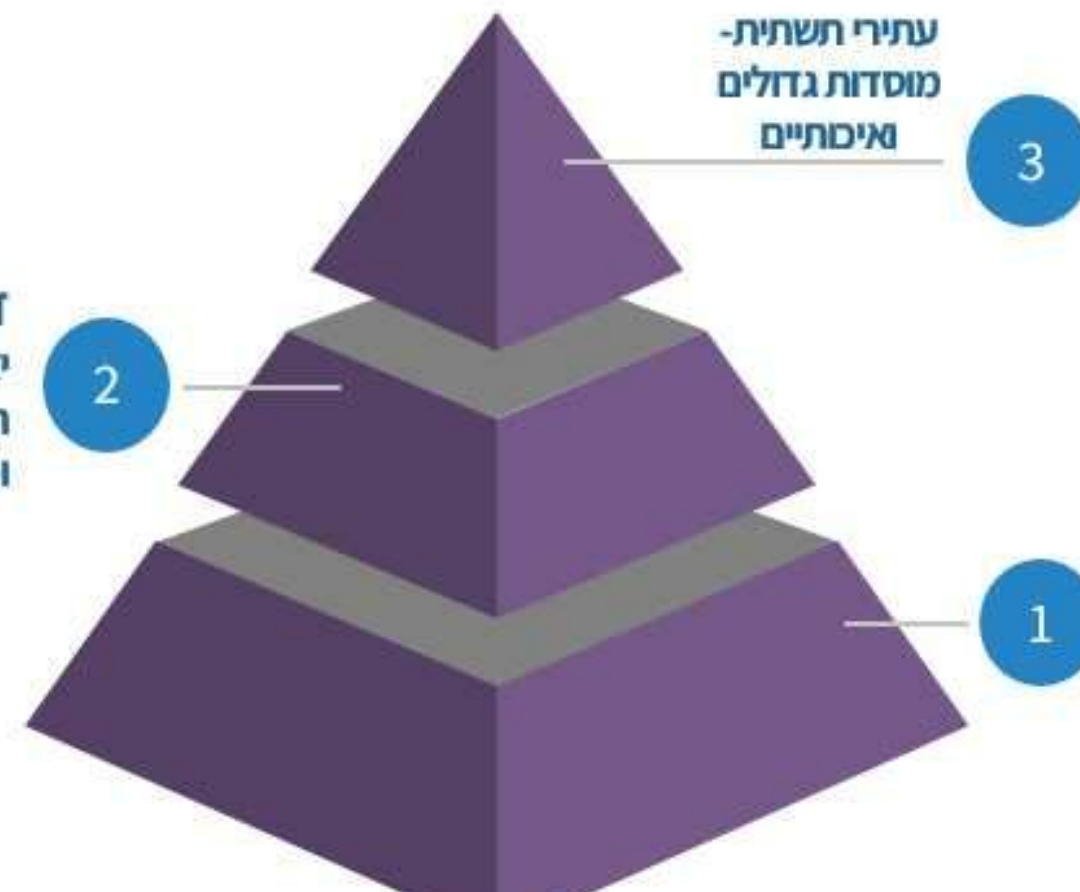
אזור אישי למעסיק ומערכת CRM

עבודה ישירה מול האגף ללא גורם מתווך

שינוי המדיניות אל מול מוסדות הכשרה

רציונל נוהל ההכרה החדש

כניסת "שחקנים חדשים למגרש" של מוסדות הכשרה
יצירת "שוק חדש" ע"י הפחתת רגולציה ותמרוץ
פרסום תכנית קורסים שנתית
פרסום דירוג מכללות בהתאם לאיכות



הכרה בסיסית
קריטריונים מבוססי נתונים ואיכות
מתן תעודה ממשלתית
קבלת פיקוח פדגוגי
חיבור למעסיקים

כנס מכללות ארצי



בדרך לתמונת הניצחון - שנת המעבר



מינהל הכשרות מקצועיות

הפיכת האגף ל - one stop shop

בתחום ההכשרות

שאלות