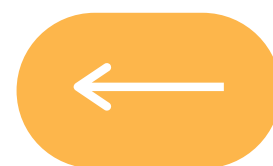


האתגר האנושי ברמה הלאומית

משד הכלכלה
והתעשייה, זרוע העבודה



זרוע העבודה במספרים

862 + 91
משרות סטודנטים

3.4 מיליארד ש"ח בשנה



24 מבנים



4 מחוזות



10 מינהלים ואגפים בכירים

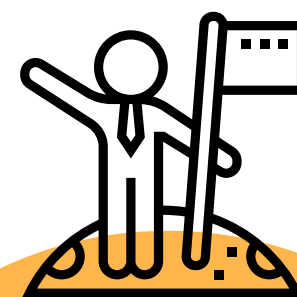
63 באחריות מלאה או חלקית של השרה חוקים

57 הנוגעות לזרוע העבודה מהשנים האחרונות החלטות ממשלה



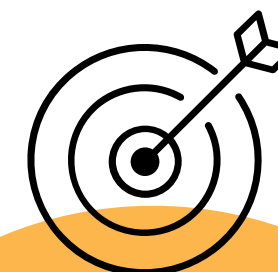
כ- 350 שירותים דיגיטליים ללקוחות הזרוע

חזון ויעוד הזרוע



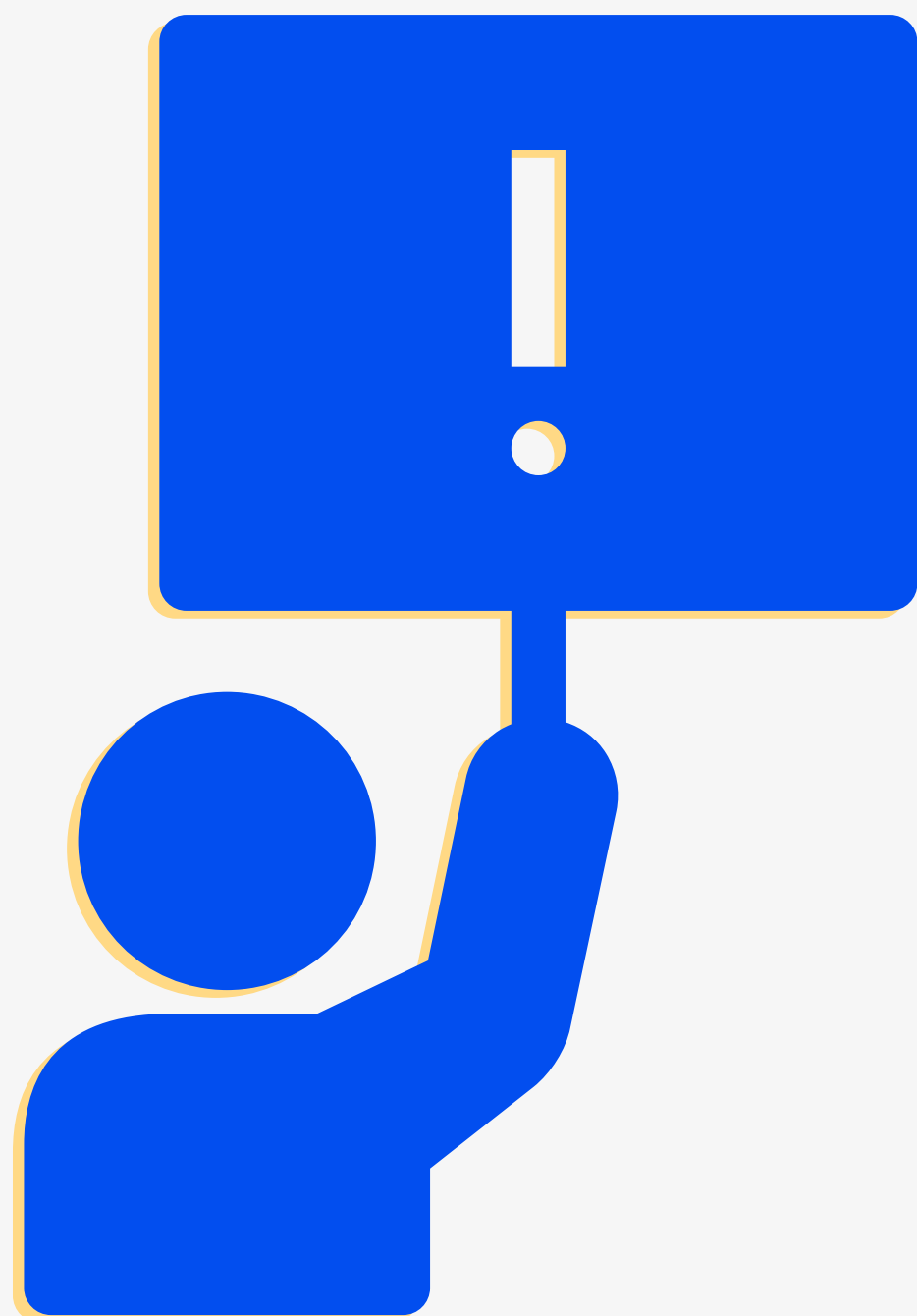
חזון

להוביל וליישם מדיניות ממשלתית אפקטיבית להבטחת שוק עבודה מתקדם, יעיל ובטיחותי המספק הזדמנויות תעסוקה בתנאים הולמים לכל



ייעוד

קידום הון אנושי וסביבה תעסוקתית העונים על צרכי שוק התעסוקה המשתנים, תוך שמירה על זכויות העובדים, וחתירה לצמיחה ושיפור הפריון במשק



זיהוי צרכים **1**

← זרוע העבודה

זיהוי מגמות וביקושים בשוק העבודה

כרייה וניתוח של מודעות דרושים (בפיתוח)

JoBI

נתוני תעסוקה שוטפים



מעקב אחר משתתפים בתכניות הזרוע (שכר, השתלבות בתעסוקה, תשואה)



דו"ח שוק העבודה בישראל

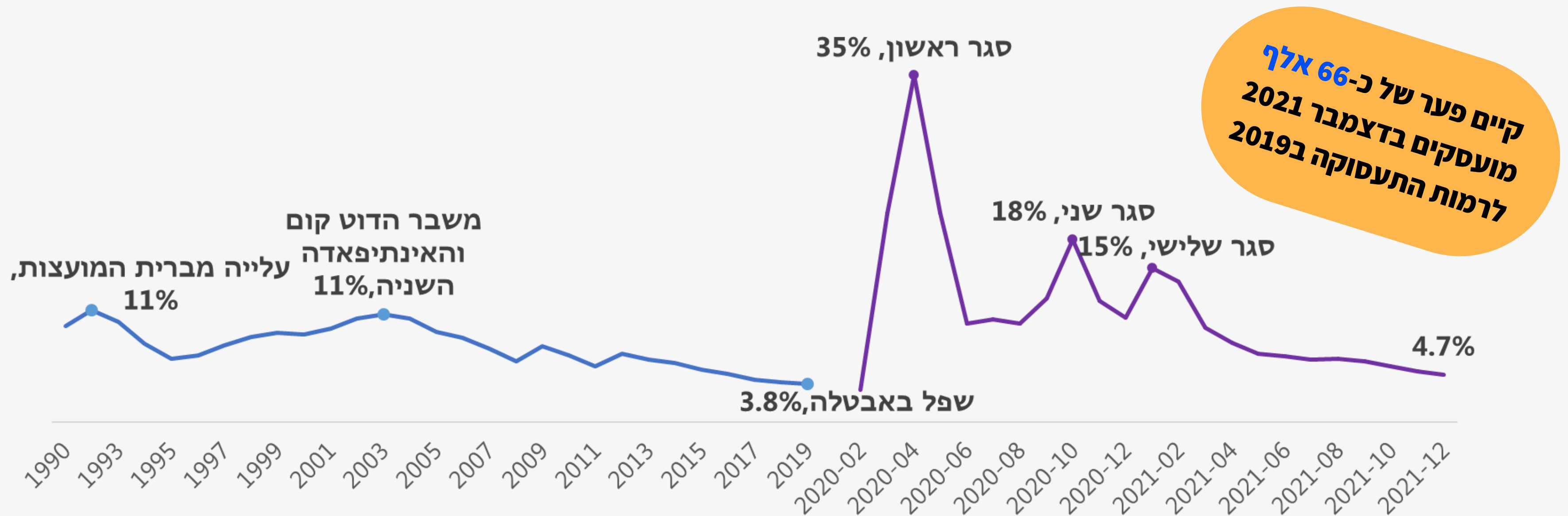


אתר הכוון קריירה ולימודים לאזרח: avodata.labor.gov.il



התאוששות שוק העבודה

שיעורי אבטלה

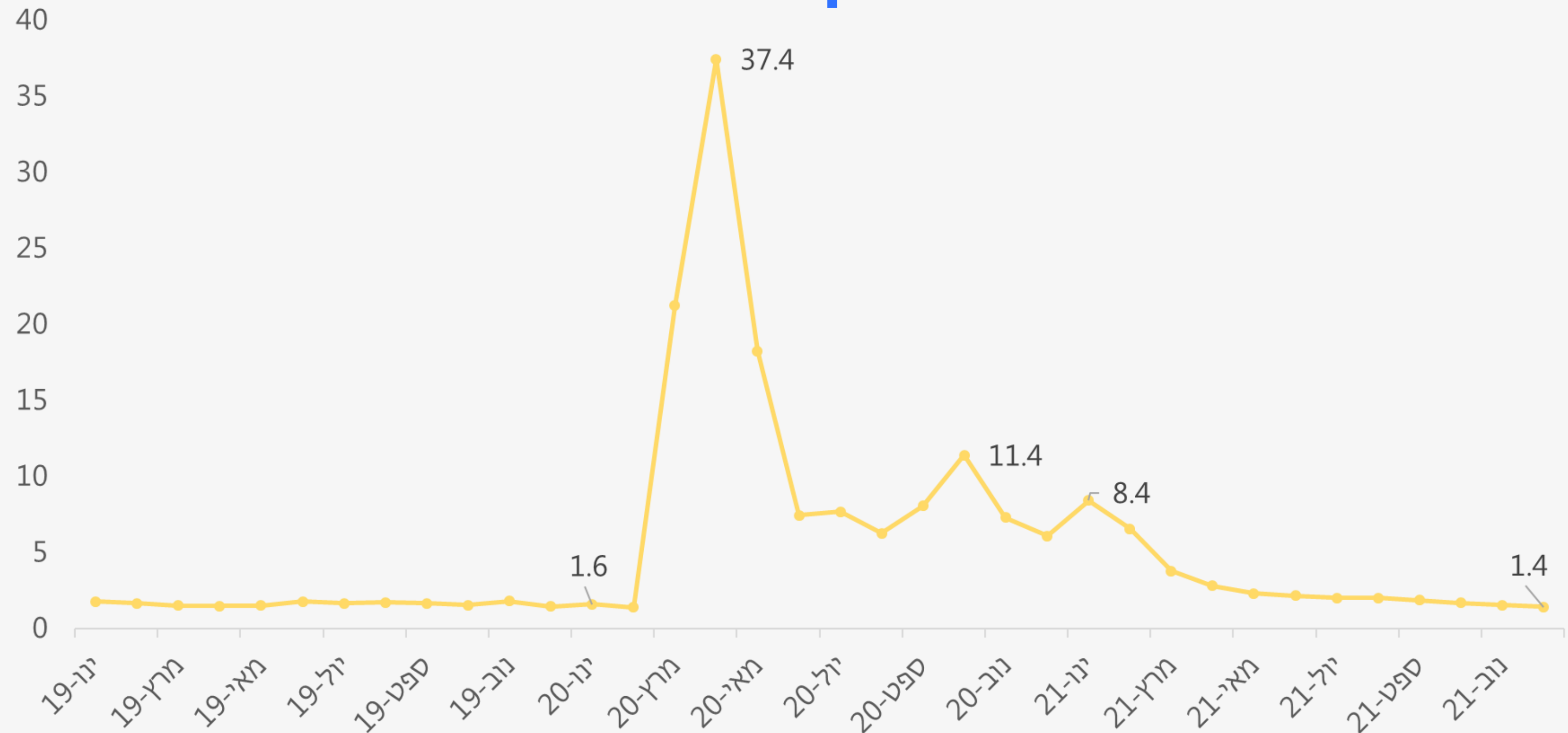


החל ממרץ 2020 שיעור האבטלה כולל נעדרים כל השבוע בשל קורונה. פער המועסקים בקוביה הצהובה מתוקנן לגידול האוכלוסייה שהיה במהלך התקופה. מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

מספר מובטלים לכל משרה פנויה

שיא בכמות המשרות הפנויות (כ-141 אלף)

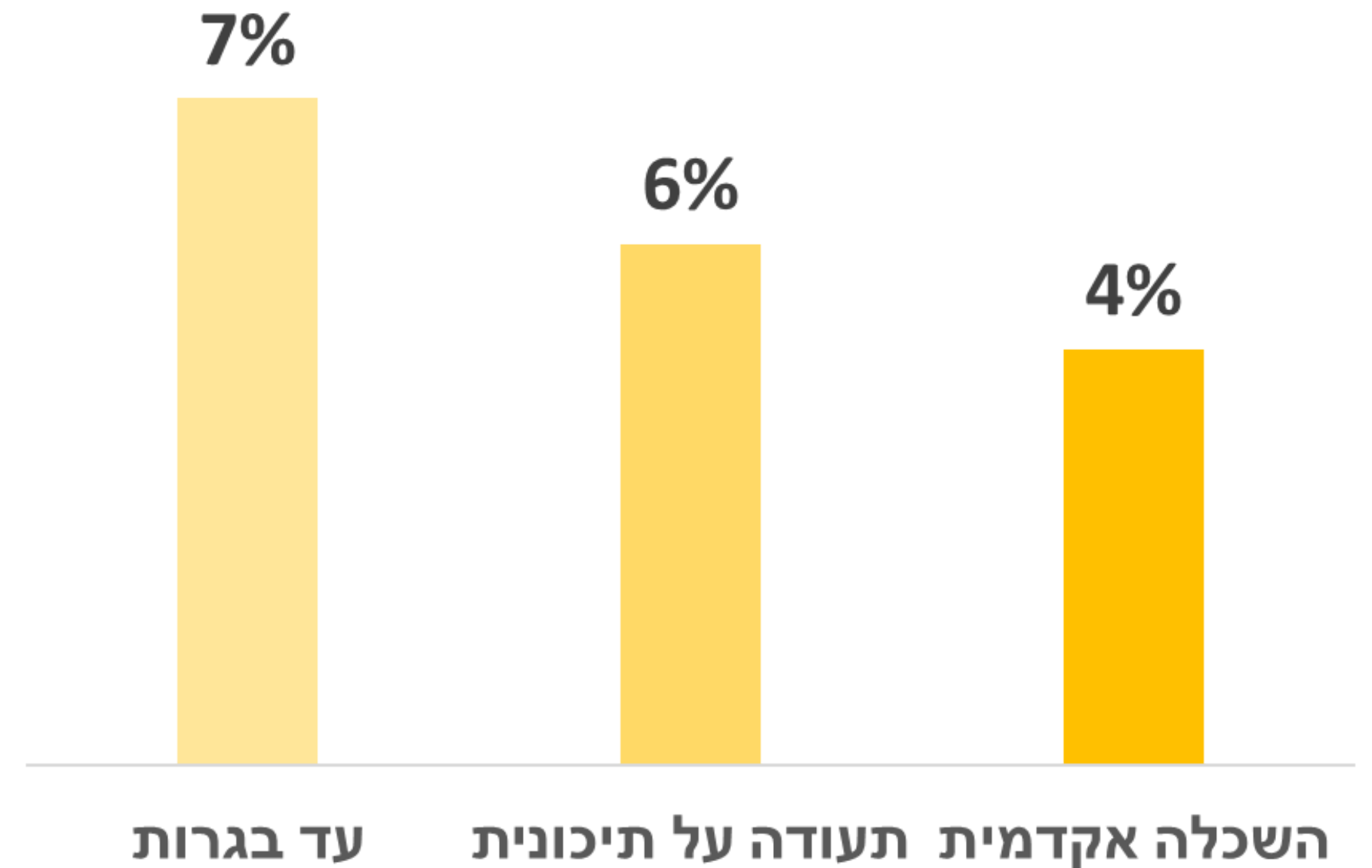
יחס משרות פנויות למובטלים נמוך מעט מגובהו ב-2019



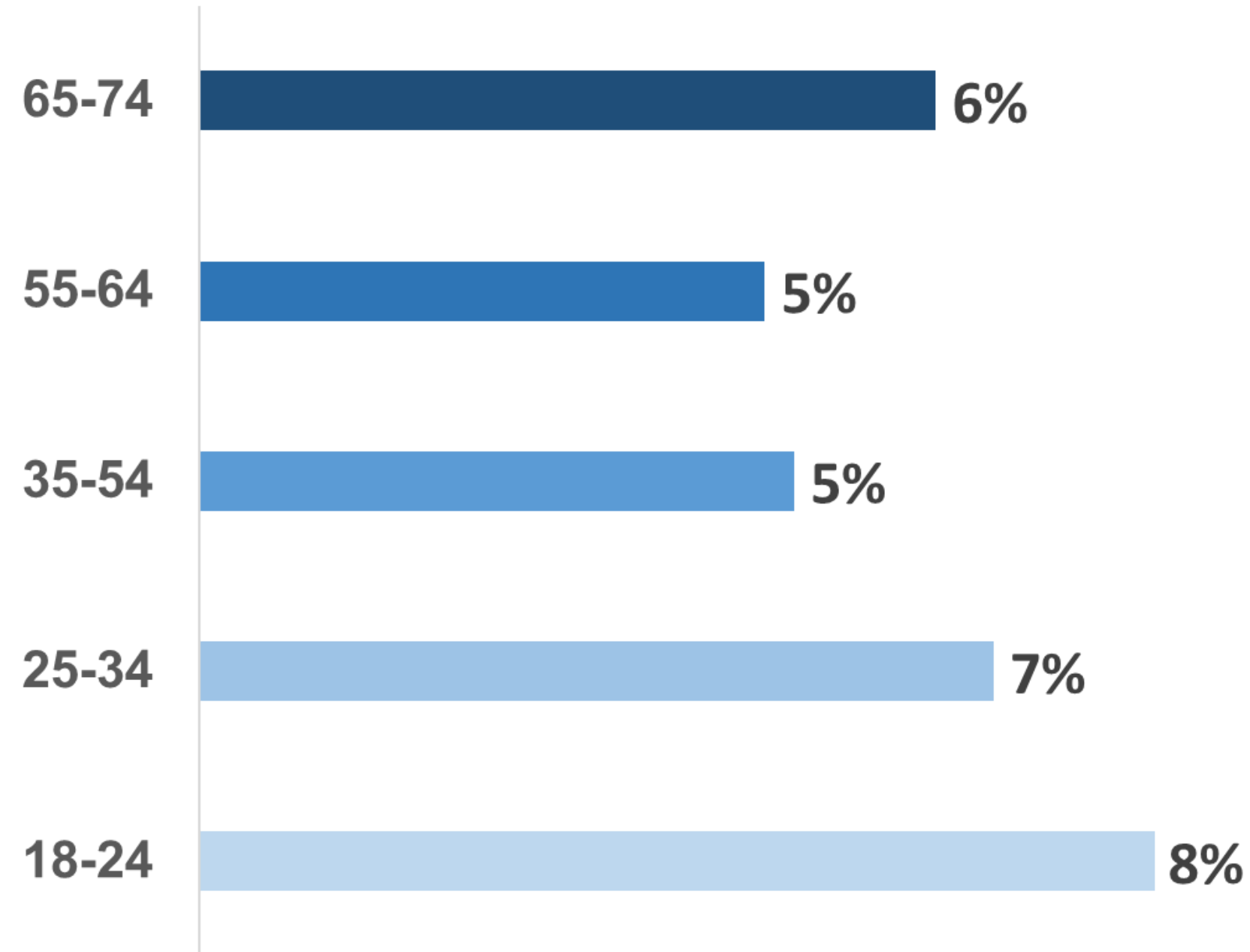
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם וסקר משרות פנויות של הלמ"ס

מאפייני המובטלים

שיעור אבטלה לפי השכלה,
רבעון שלישי 2021



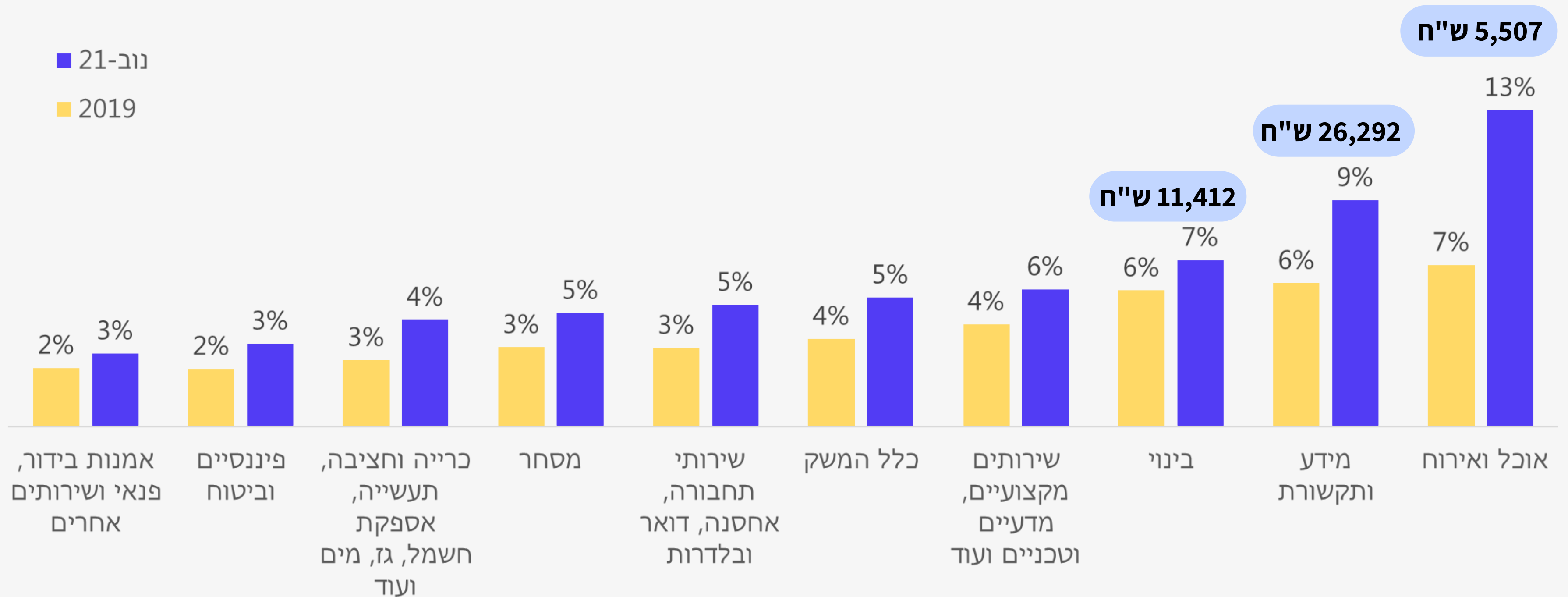
שיעור אבטלה לפי קבוצות גיל,
רבעון שלישי 2021



מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס. ג

ריבוי משרות פנויות בענף האירוח, הייטק ובינוי

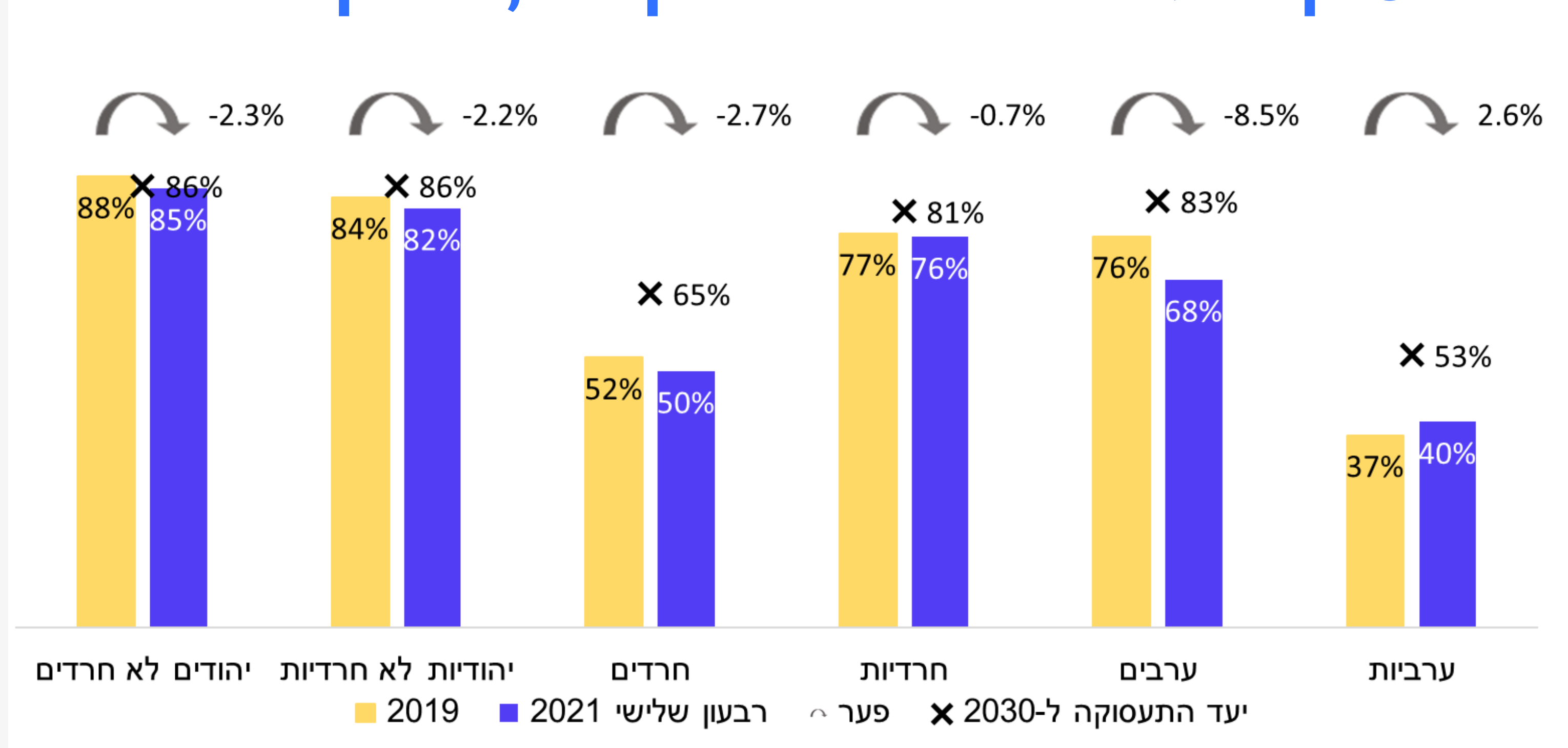
שיעור משרות פנויות לפי ענפים, נובמבר 2021



מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר משרות פנויות של הלמ"ס
נתוני שכר: שכר ממוצע למשרת שכיר, רבעון שלישי של 2021

פערים בתעסוקה בין קבוצות אוכלוסייה

שיעורי תעסוקה בגילאי העבודה העיקריים, לפי קבוצות אוכלוסייה

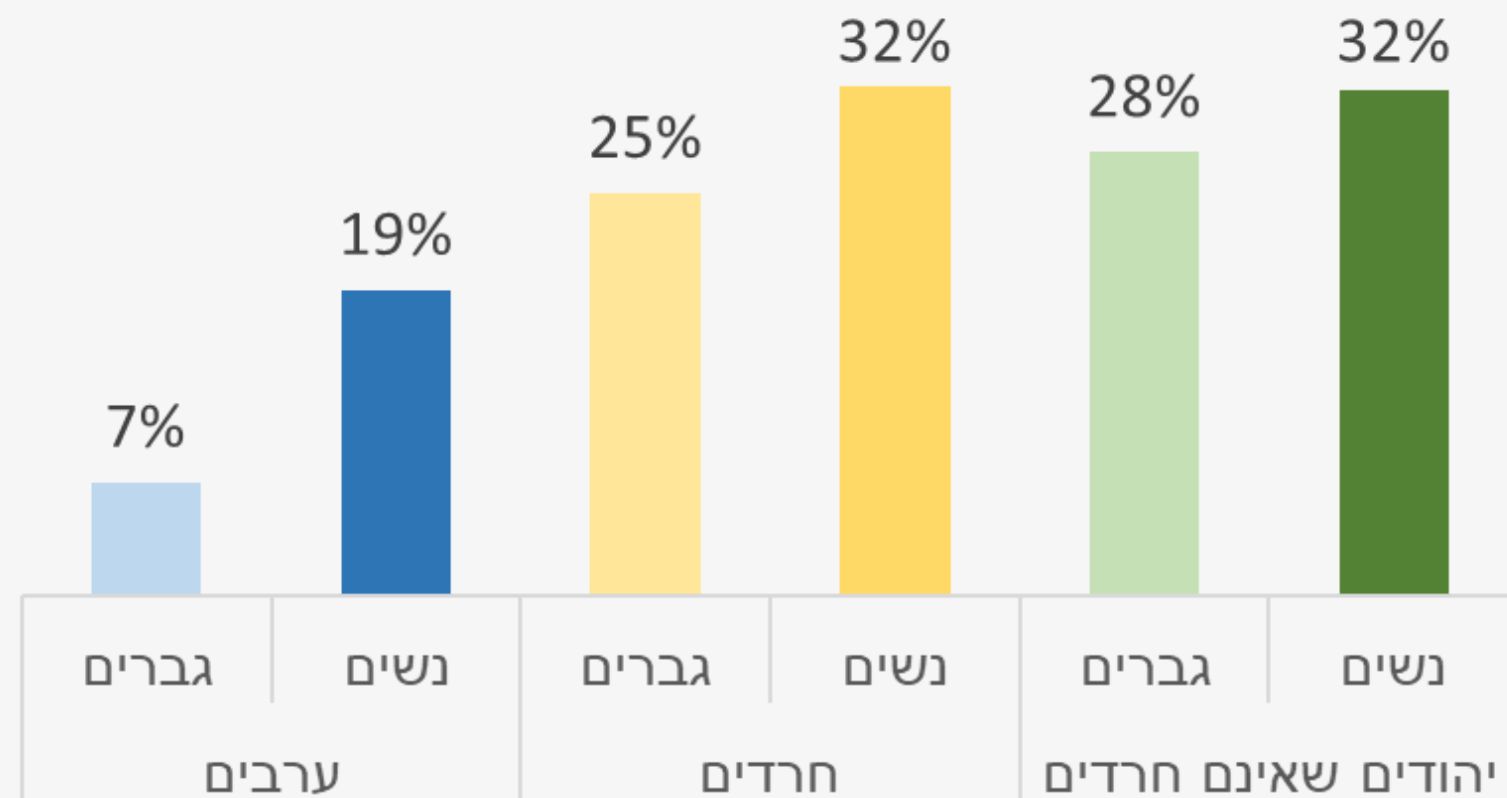


מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס. גילאי 25-64. מחול"תים אינם נחשבים כמועסקים

פערים בצורות העסקה

שיעור המועסקים שעבדו מהבית, ספטמבר- אוקטובר 2020

בחלוקה לפי קבוצות אוכלוסייה

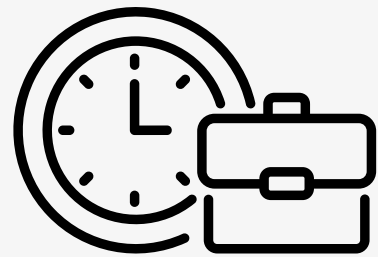


בחלוקה לפי תחומי תעסוקה



מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס. גילאי 25-64. מחול"תים אינם נחשבים כמועסקים

פריון העבודה – אתגר ארוך טווח

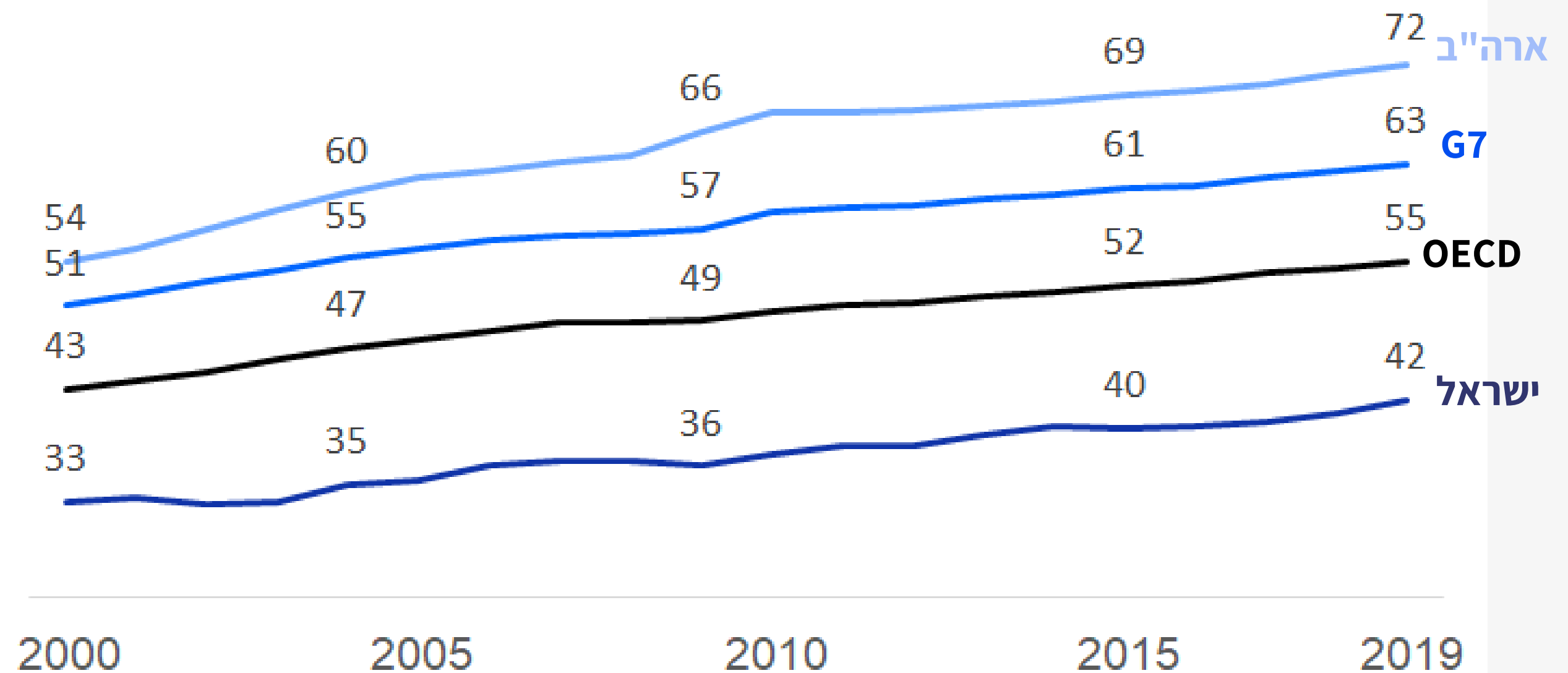


פריון עבודה (תוצר לשעת עבודה)
השוואה בינלאומית, לפי שווי כוח קנייה ובמחירי 2015

התוצר לשעת עבודה בישראל
כ-60% מהתוצר לשעת עבודה
באר"ב

הגורמים המרכזיים:
מלאי ההון (רמת ההשקעות)
רגולציה
תשתיות

רמת ההון האנושי



מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה לנתוני ה-OECD

רמת ההון האנושי

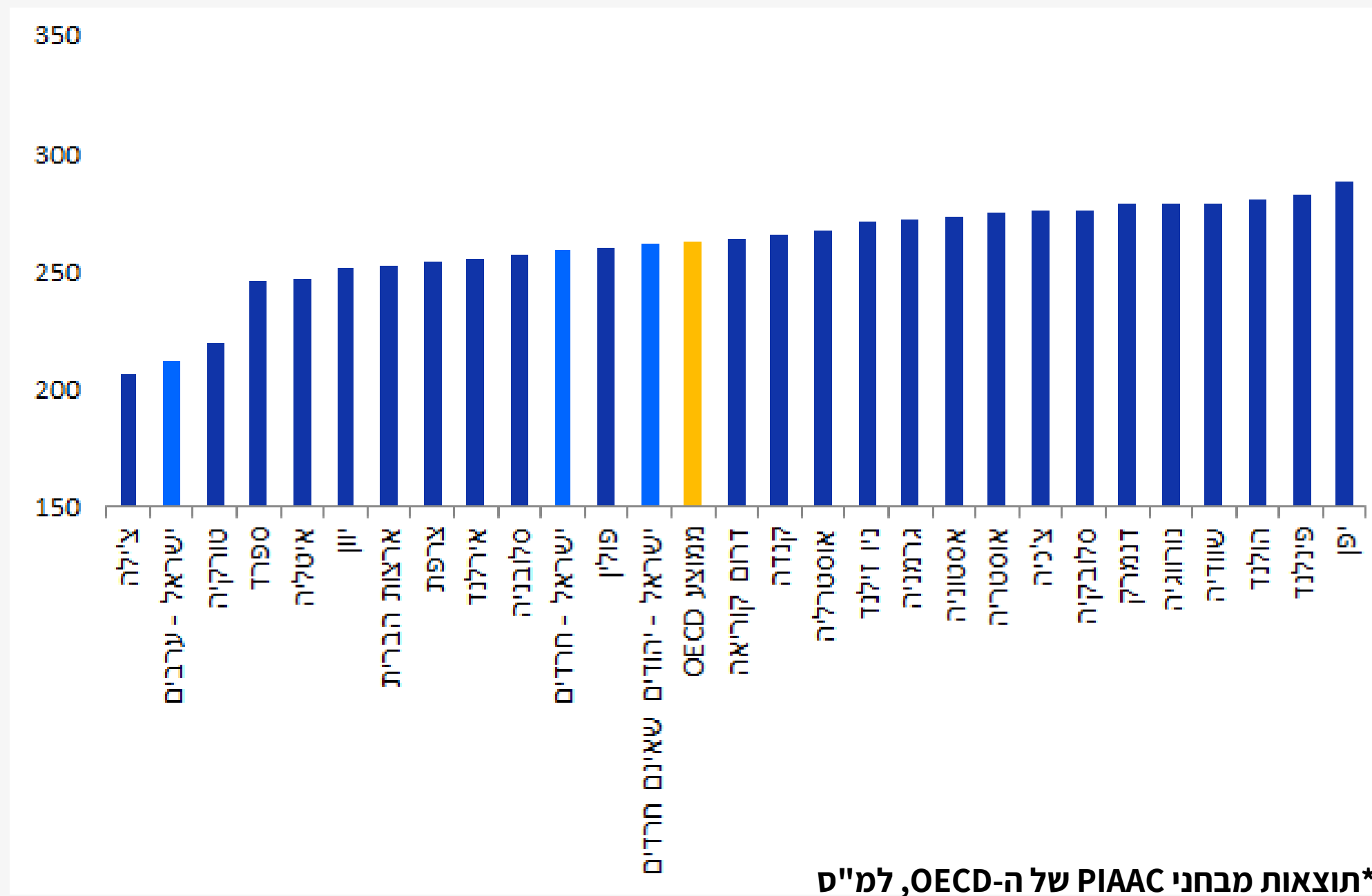
רמת מיומנויות בסיסיות של ישראל נמוכה ביחס לעולם. עיקר הפער ביחס לעולם הוא בקרב בעלי הכישורים הנמוכים ולכן:

דגש על מתן כלים לאוכלוסייה שלא פונה לאקדמיה

שילוב הון אנושי כללי בתכניות הכשרה ועבור אוכלוסיות יעד

הכוון ומידע לשיפור ההתאמה בין ביקוש והיצע

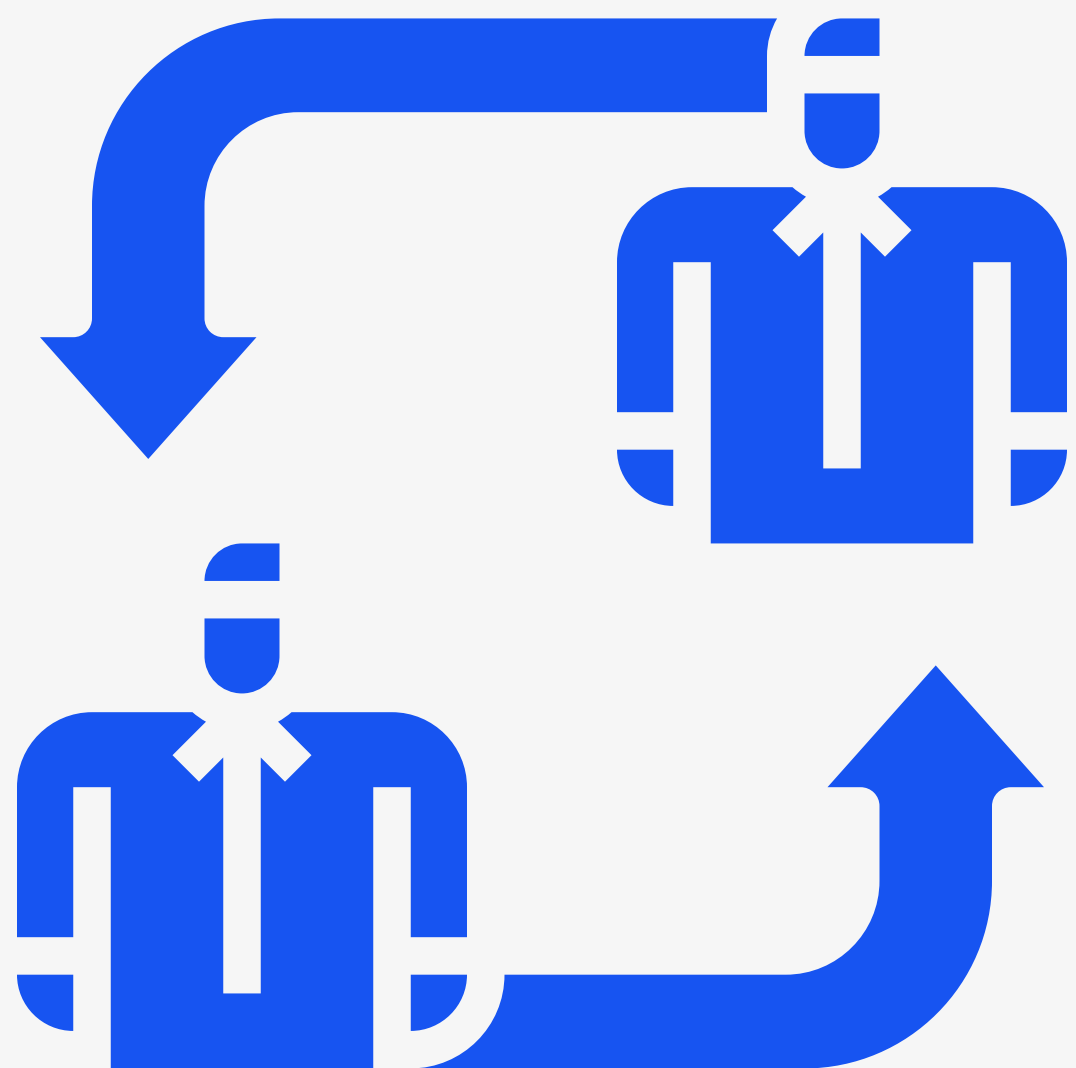
מיומנות מתמטית ממוצעת ב-PIAAC, מדינות ה-OECD וקבוצות אוכלוסייה בישראל



מענה

2 לפרט ולמעסיק

← זרוע העבודה





הכשרות בהתאמה לצרכי שוק העבודה

← זרוע העבודה

הכשרה מקצועית וטכנולוגית



31 מכללות טכנולוגיות מתוקצבות
9 מכללות טכנולוגיות מוכרות ולא מתוקצבות
24 סמינרים
9 מרכזים חרדיים להכשרה טכנולוגית
כ-650 מוסדות להכשרה מקצועית

תשתית מרכזי הכשרה ומכללות טכנולוגיות בפריסה ארצית



תקצוב

תקצוב מלא או חלקי של מסלולי הכשרה בהתאם לצרכי המשק (אשר זהו לעיל) ובתייחס לחיבור למעסיק/אי חיבור למעסיק בקצה.



סטודנטים

כ-34,000 סטודנטים במכללות הטכנולוגיות
למעלה מ-50,000 מוכשרים במסלולי הכשרה מקצועית



בית ספר לקריירה

פלטפורמה דיגיטלית פתוחה לקהל הרחב בעברית ובערבית בשיתוף ישראל דיגיטלית, הכוללת קורסי מיומנויות, הכשרות מקצועיות וקורסים ללימודי הנדסאים.



מעסיקים

מסלולי הכשרה מקצועית ותכנית ייחודיות בהכשרה טכנולוגית עם מעסיק והשמה בקצה
עדכון תכניות הלימוד בשיתוף מעסיקים ומינהלת המעסיקים



רפורמה באגף להכשרה מקצועית

מערכת הנוער - החינוך המקצועי (חינוך יוצר)

היקפי פעילות

62 בתי ספר בפריסה ארצית

110 יועצים בפריסה ארצית

כ- 10,500 תלמידים בכיתות ט'-יב'
75% גברים 25% נשים
מכלל המגזרים
50% מגזר ערבי
10% מגזר חרדי
40% מגזר כללי

לימודים דרך התנסות ממשית ועבודה בשכר, המקנים תעודת מקצוע + בגרות, במגוון מקצועות לימוד

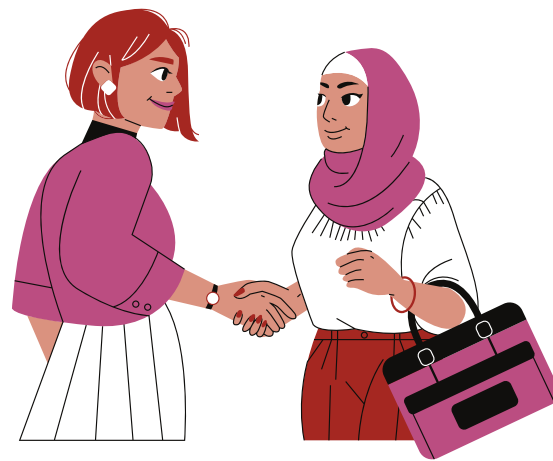
מענים- הענקת כלים להמשך החיים ולמקצוע

- רפורמת "חינוך יוצר" בשיתוף ג'וינט אשלים ב-17 בתי ספר
- קידום פערים מול משרד החינוך
- מודל "שותפים" - הרחבה, ופיתוח מודלי תעסוקה נוספים
- תכניות שירות מול צה"ל
- תכניות ייחודיות

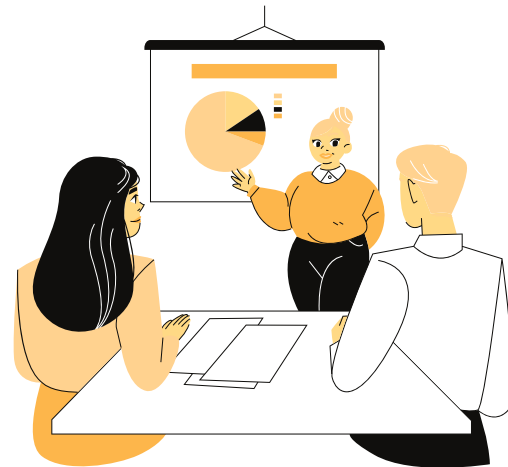


מנהלת המעסיקים וזירת המעסיקים

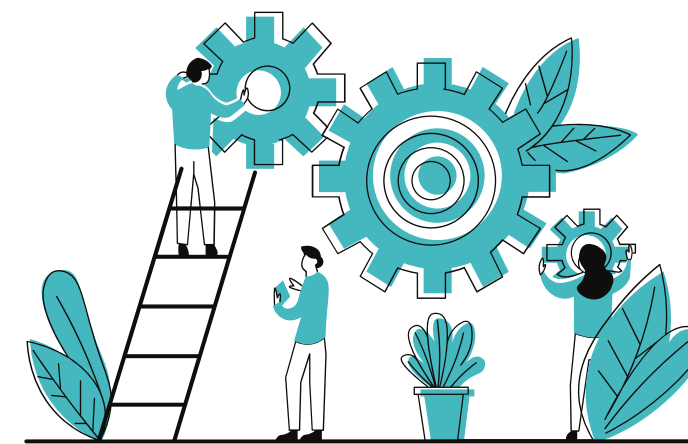
**הקמת "מנהלת המעסיקים וההון האנושי"
יחד עם נשיאות המגזר העסקי והסתדרות העובדים**



**תמיכה בעמידה
ביעדי התעסוקה**



**טיוב הכשרת ההון
האנושי: שילוב
מעסיקים בתכניות
הכשרה**



**התאמת מערך
ההכשרות המקצועיות
(עדכון ת"ל והתאמת
מסלולים)**



**איסוף צרכים
שוטף של
ביקושים מיידים
לעובדים**

שילוב אוכלוסיות בתעסוקה

והכשרה

← זרוע העבודה



חלקים נרחבים באוכלוסיית ישראל לא לוקחים חלק משמעותי בשוק התעסוקה

63%

מהנשים הערביות לא מועסקות

47%

מהגברים החרדים לא מועסקים

ערבים

אנשים עם מוגבלות

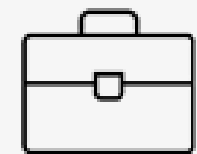
חרדים

יוצאי אתיופיה

צעירים בסיכון

הורים יחידנים

מבוגרים



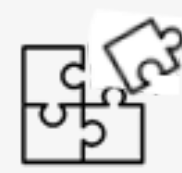
היעדר ניסיון תעסוקתי

עב
EN

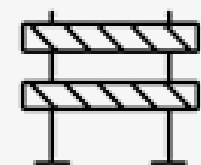
פערי שפה



חששות של מעסיקים

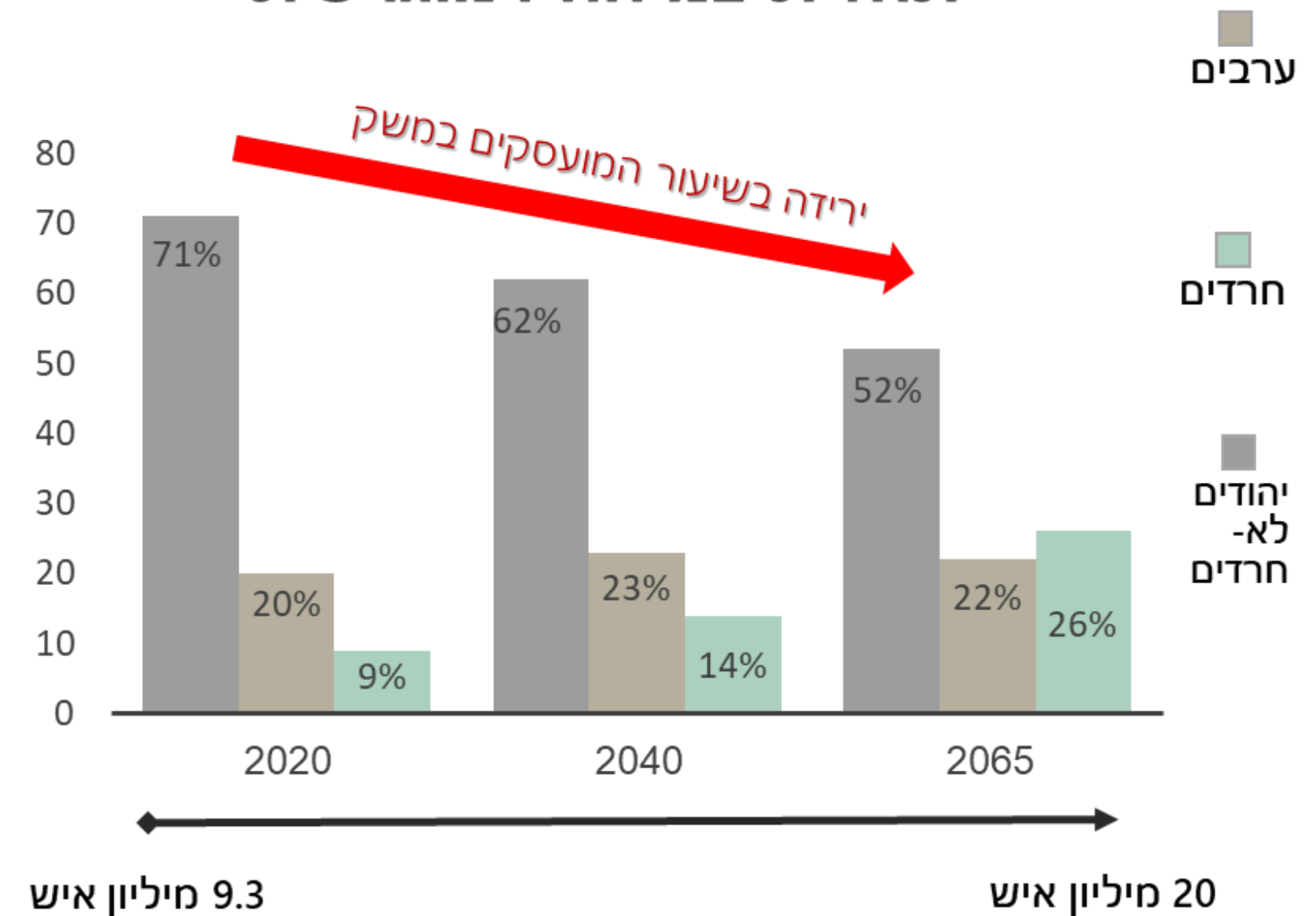


אי-התאמה של מיומנויות



חסמים מבניים, תרבותיים, סוציו-כלכליים מורכבים

תחזית צמיחה דמוגרפית



ציר המעסיקים



חיבור המגזר העסקי
למועסקים מהאוכלוסיות
בשיתוף מינהלת המעסיקים



ליווי חברות בהתאמת
העסק לשילוב אנשים עם
מוגבלות



קידום נושא תעסוקתי דרך
הפורום הישראלי לגיוון
בתעסוקה

קהילה ושיתופי פעולה

148
שלוחות
ישיבות, סמינרים, סניף מת"מ
(אינטל), נציגים במרכזי
צעירים ועוד



מסלולים מיוחדים להייטק,
לנשים, בצבא ובשירות
האזרחי

שיתופי פעולה בתכניות לשילוב
אוכלוסיות עם המל"ג, נציבות שירות
המדינה ורשויות מקומיות

ציר הפרט

51
מרכזי הכוון תעסוקתי
בפריסה ארצית



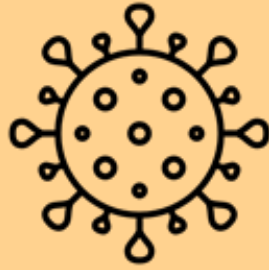
השתתפות
וולונטרית



פעילות במודל עסקי
ומקצועי לפי תנאים
ויעדים ברורים

ליווי אישי הכוון והשמה;
כישורים רכים; קורסים דיגיטליים;
שילוב בהכשרות, הנדסאים ואקדמיה;

25 אלף משתתפים חדשים
ו-7,500 מועסקים חדשים
בשנת הקורונה



מועסקים חדשים
ב-2018-2020
62 אלף

149 אלף

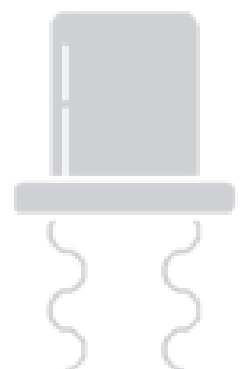
משתתפים
ב-2018-2020

149 אלף

תעסוקת בוגרים במקצוע הנלמד בתוכנית השוברים:
62.4% במרכזי הכוון למיעוטים, 54.5% במרכזי הכוון לחרדים, 44.4% בשירות בתעסוקה



מרכז כיוון בירושלים:
58% התחילו עבודה חדשה עם תום התכנית.
81% מועסקים לאחר 3 שנים



סל גמיש להורים יחידים:
שיעור מקבלות הבטחת הכנסה ירד מ-65% עד ל-37.8%
שיעור מקבלות דמי האבטלה ירד מ-27.3% עד ל-12.6%



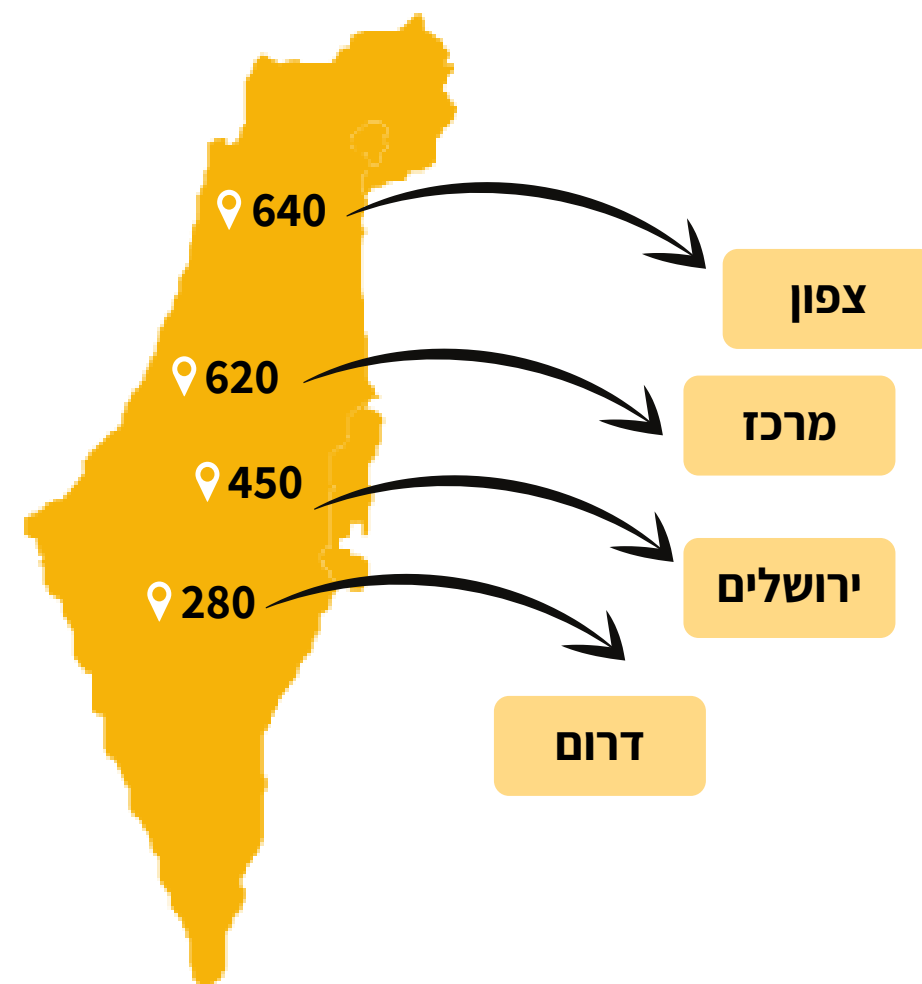
עידוד תעסוקת הורים

← זרוע העבודה



סבסוד של כ-91,000 ילדים במעונות, המאפשר להוריהם לצאת לשוק העבודה

פריסה ארצית של מעונות יום מוכרים בהם ניתן לקבל סבסוד

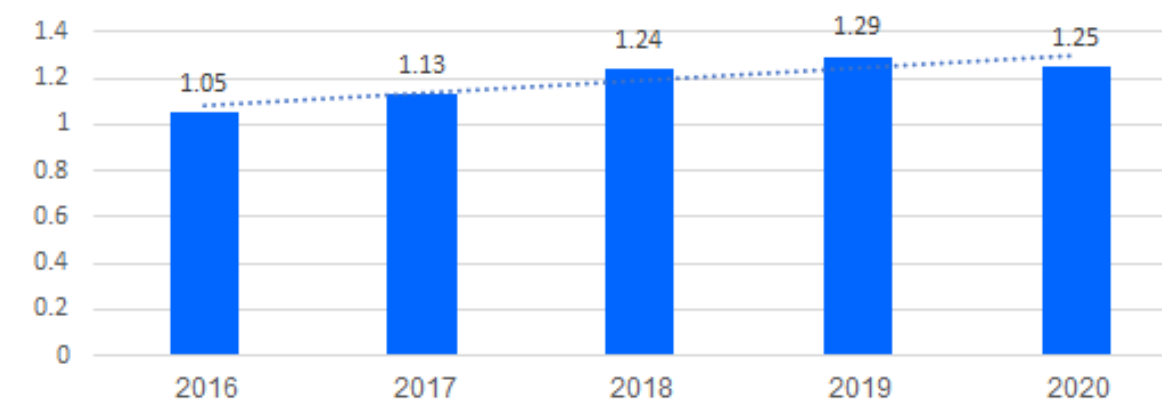


כ-
18,000
במשפחות מוכרים
תינוקות ופעוטות

כ-
3,700
משפחות מוכרים

תקציב סבסוד שכר לימוד
2020 2019
1.25 **1.29**
מיליארד ש"ח מיליארד ש"ח

סכום כסף שניתן בשנה לסבסוד שהות התינוקות והפעוטות (במיליארדי ₪)



מענה מערכתי

3

זרוע העבודה





אסדרת עיסוקים

← זרוע העבודה

כ-
20,000

בקשות לרישום, רישוי והתמחות
מטופלות באגף בשנה.



בחינת הזכאות לרישוי ורישום
בפנקסים מקצועיים



התאמת הרגולציה
הקיימת במקצועות
מוסדרים לצורכי המשק



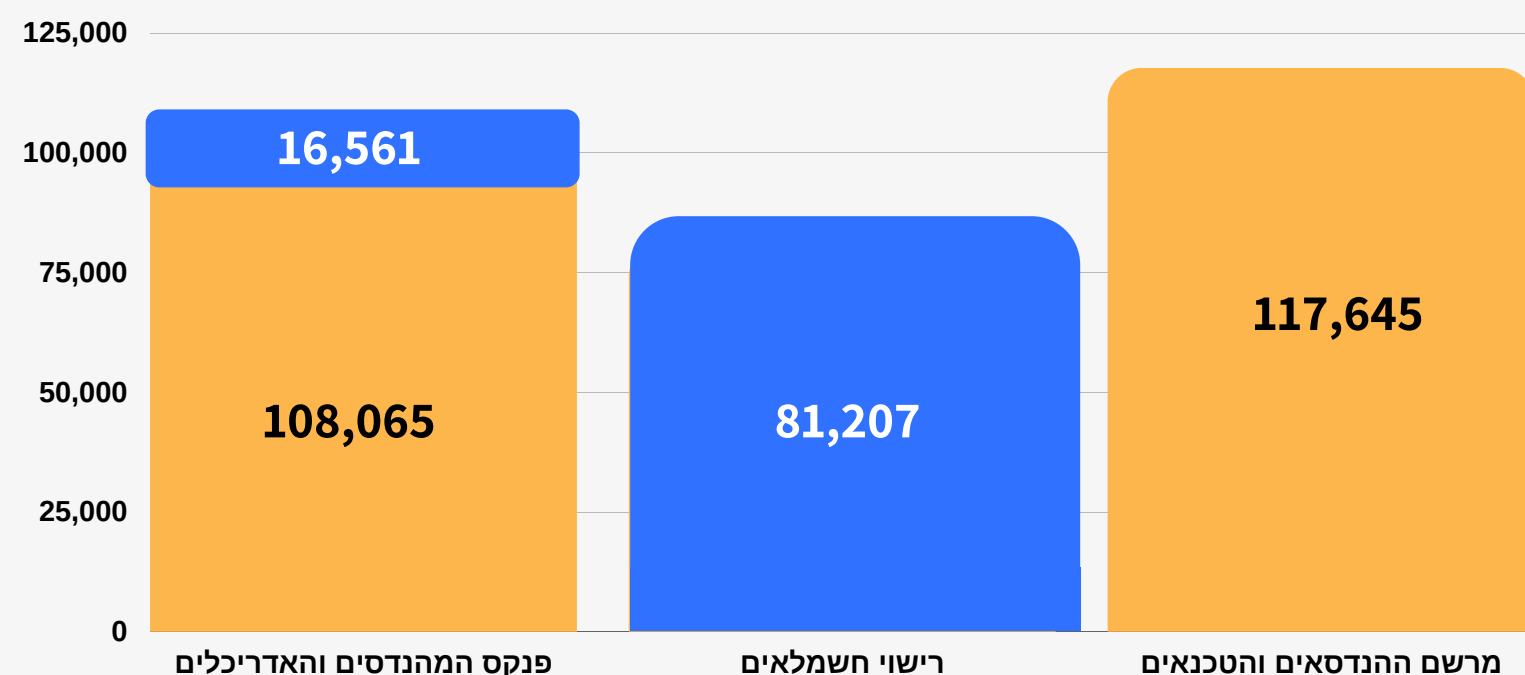
אסדרת עיסוקים
חדשים

מדדים לפעילות בשלושה מישורים

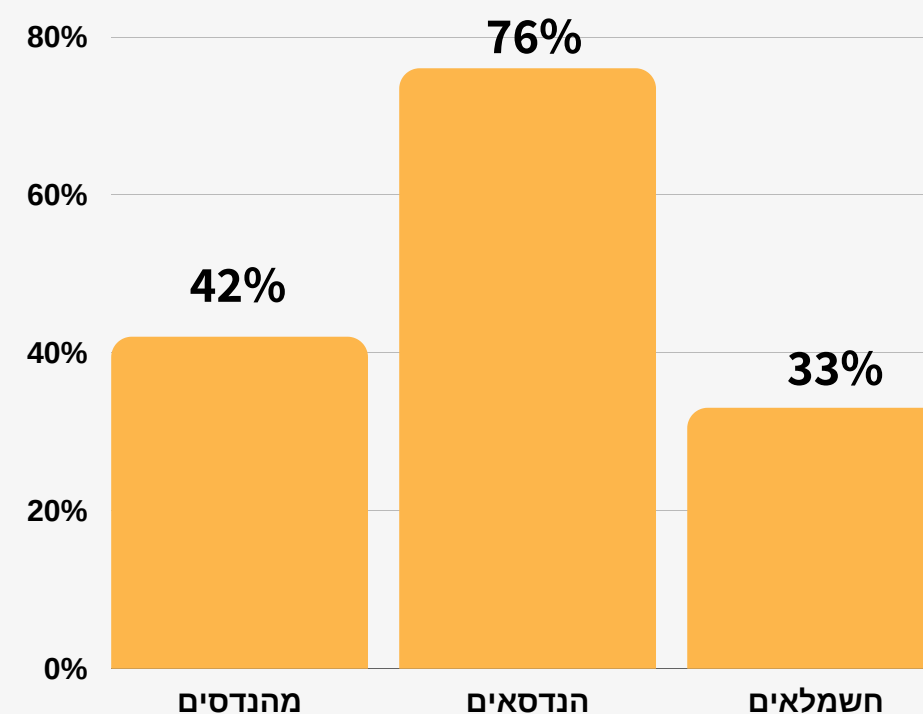
1. בחינת המקצועות המוסדרים ביחס לצרכי המשק
2. בחינת היקף המורשים המוזרמים למשק ביחס להיקפי הכשרה
3. בחינה ואיתור חסמים רגולטורים

מספר רשומים ובעלי רישיונות

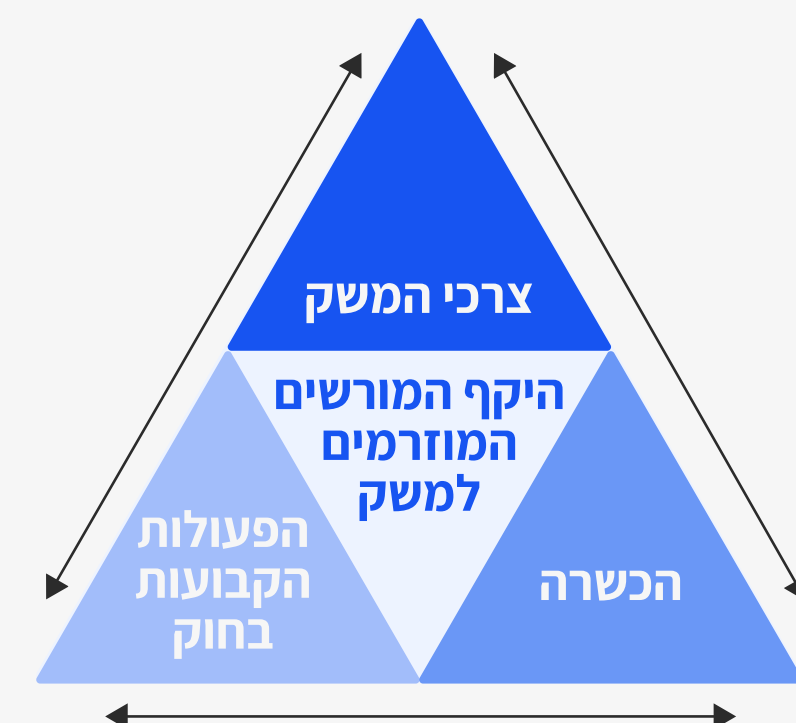
מספר בעלי הרישיונות מספר נרשמים בפנקס



רישום ורישוי אוטומטי מסך הבקשות שאינן דורשות שיקול דעת



"משולש ההלימה"



חקיקת עבודה והגנה על

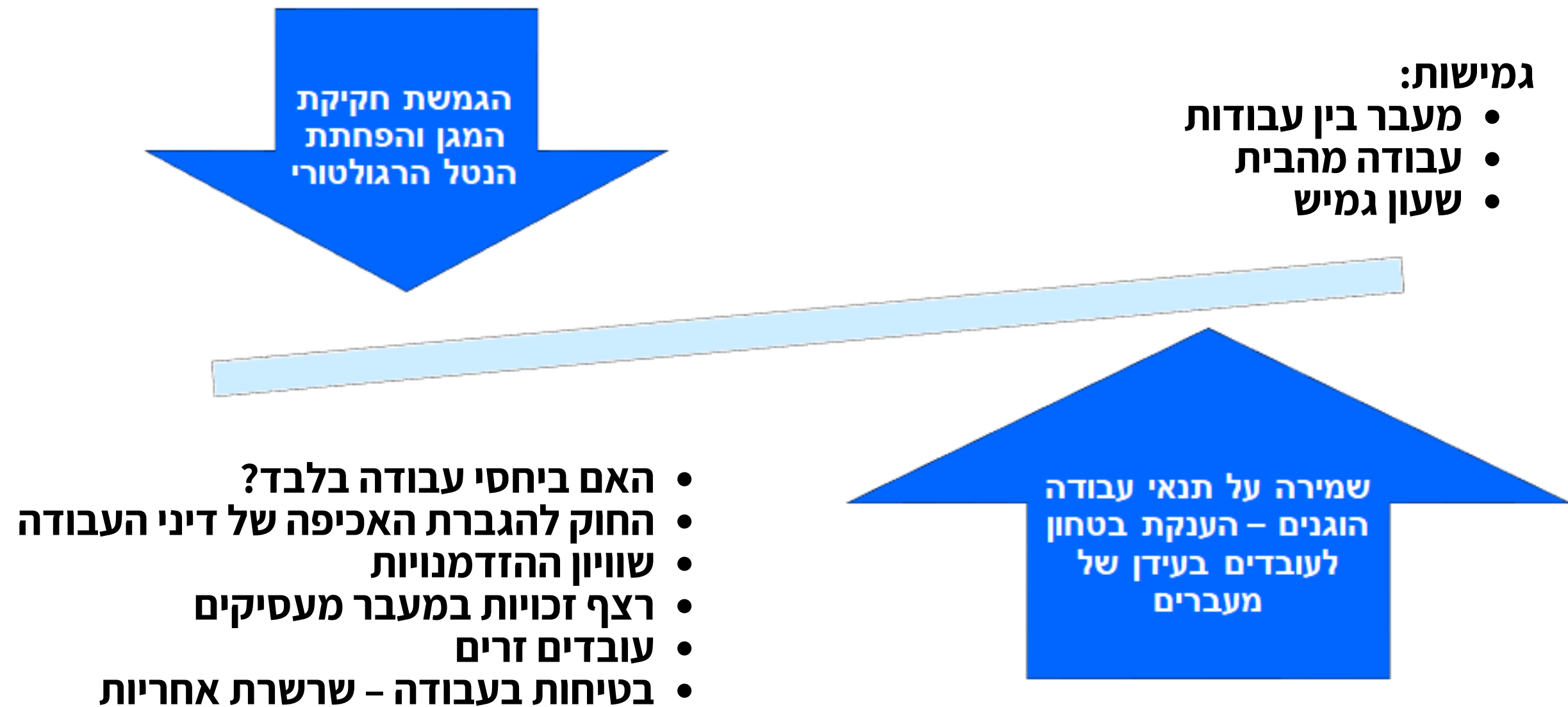
זכויות עובדים

זרוע העבודה ←



חקיקת עבודה והגנה על זכויות עובדים

- משפט העבודה – תכליות, הנחות מוצא ואופן קביעת נורמות
- מעל 20 חוקי עבודה (חקיקה ראשית)
- מענה לצרכי המשק באמצעות רגולציה:



הסדרה ואכיפה

הסדרה

- מתן כ-1,800 רישיונות בשנה לחברות קבלן
- כ-660 בקשות לעבודה בימי מנוחה שבועית, שעות נוספות ולילה.
- כ-1,300 בקשות לפיטורים/צמצום שכר או משרה של נשים המוגנות בחוק עבודת נשים*

* בשנת 2020 טופלו 13,687 בקשות ייחודיות לתקופת משבר הקורונה להוצאת עובדות בהריון לחופשה ללא תשלום, המוגבלת בזמן.

אכיפה

- בדיקה של כ-2,500 מעסיקים בשנה
- בדיקת תנאי העסקה של כ-11,000 עובדים בשנה
- החזרה של למעלה מ-11 מיליון ₪ לעובדים במסגרת רגולציה עצמית
- סנקציות על מעסיקים מפרי חוק בהליכים מנהליים ופליליים:

כ-3,300 התראות

כ-200 מיליון ₪ עיצומים

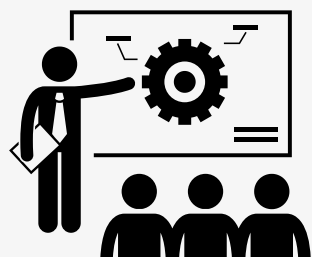
כ-160 כתבי אישום

יחסי עבודה



רישום הסכם קיבוצי	רישום סכסוך או הודעה על שביתה או השביתה
החלטה האם לקיים תיווך או בוררות, ואם כן בביצוע איזה גורם	הרחבת הסכם קיבוצי בצו
מתן אישורים להסדרים חריגים שונים	תובענות ייצוגיות
פעילות בינ"ל	חברות בוועדות מייעצות
הסברה והנגשת ידע וזכויות	הנגשה דיגיטלית של הסכמים קיבוציים

הגברת הבטיחות בעבודה



מערך הכשרה מקצועית והקניית

הסמכות בתחומי הבטיחות:

ממוני בטיחות, בודקי כלים, בודקי מעליות,
מעליתנים, מנהלי עבודה, מורשי פיצוצים



בטיחות הציבור:

מעליות, דרגנועים,
חומרי נפץ, זיקוקין,
מתקני ספורט, מכשירי
החייאה



פיקוח ואכיפה בענפי

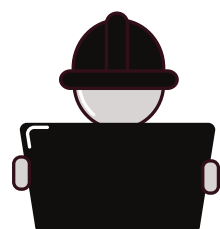
המשק השונים:

בניה, תעשיה, חקלאות,
גהות ועוד



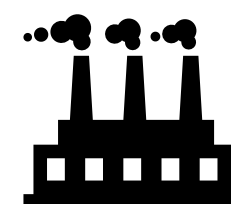
3,000

אתרי חקלאות, שירותים ומסחר



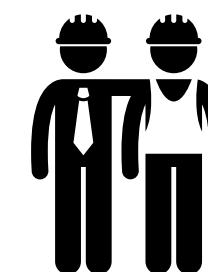
12,000

אתרי בנייה



70,000

מפעלים



70
מפקחים
בשטח

עיקרי תכניות עבודה לשנת 2022

← זרוע העבודה



שילוב אוכלוסיות יעד בתעסוקה

• הפעלה של מרכזי הכוון תעסוקתי בדגש על האוכלוסייה הערבית והחרדית:

○ אבחון תעסוקתי, הכוון ומידע

○ הקניית כישורים תעסוקתיים

○ חיבור למעסיקים והשמות

19,000 משתתפים ערבים
15,000 משתתפים חרדים

• פיתוח והרחבה של לימודי עברית לדוברי ערבית

יעד לומדי עברית 2022

4,000

לומדי עברית 2021

1,888

• תכניות ייעודיות לשילוב נשים, ערבים וחרדים בהיי טק

• קידום תכנית רב שנתית בתחום התעסוקה לאוכלוסייה החרדית



261

מיליון ש"ח בשנת 2021

+

תקציב רב שנתי:

חברה ערבית- כמיליארד ש"ח

ל 5 שנים;

גיל פרישה- כ-750 מיליון ש"ח

לעשור;

נתון 2021	יעד נגזר ל2022	יעד בהחלטה 2030
37.4%	41.4%	53%
62.6%	69.3%	83%
47.7%	51.5%	65%

שיעור תעסוקת נשים
ערביות בגילאי 25-64*

שיעור תעסוקת גברים
ערבים בגילאי 25-64*

שיעור תעסוקת גברים
חרדים בגילאי 25-64*

*היעד לשנת 2022 חושב על בסיס נתוני הרבעון השלישי לשנת 2021 והיעדים שנקבעו לשנת 2030

פיתוח הון אנושי המותאם לצרכי המשק

- **גיבוש תמונת מצב של צרכי המשק** לקבלת החלטות מדיניות וכן שיקוף לאזרח

- **עבודאטה** - פלטפורמת מידע על שוק העבודה (יעד של 200 אלף משתמשים בשנה)

- **חיזוק הקשר עם המעסיקים**

- הרחבת הסטודנטים והמוכשרים הלומדים במסלולים המשלבים מעסקים בהכשרה

(יעד ל2022: כ-40% מסך המוכשרים - כ-24,000 בהכשרות מקצועיות וכ-13,000

בהכשרות טכנולוגיות)

- שילוב מעסיקים בוועדות מקצועיות לבחינת תכני הכשרה



הגמשת מערך ההכשרות והגברת הרלוונטיות לשוק

- **בניית מצפן מקצועות - מיקוד מקצועות ההכשרה בהתאם לנתונים**
- **גיבוש מודל הכשרה חדש** להכרה ולסבסוד הכשרות מקצועית (גמיש יותר, מבוסס איכות)
- **פיתוח הכשרות דיגיטליות**

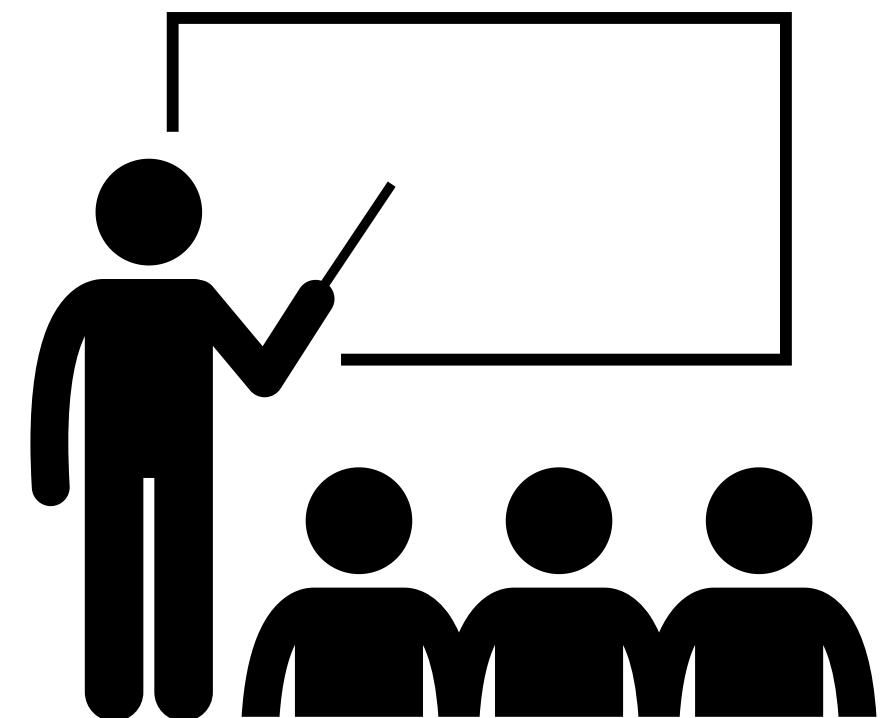
כ-91,700 סטודנטים ומוכשרים

כ-59,000 לומדים בהכשרה מקצועית מפוקחת

כ-32,000 סטודנטים להנדסאים וטכנאים מוסמכים

כ-14,270 לומדים במסלולים מסובסדים

כ-5,260 לומדים מסלול במעורבות מעסיק



התאמות רגולציה בשוק העבודה, שמירה על בטיחות וזכויות עובדים

- צוות לבחינת מענים נדרשים בתחום **כלכלת הפלטפורמה**

- בחינת שינויים נדרשים סביב **עבודה מרחוק**

- הגברת ביקורי **הפיקוח לתחום הבטיחות** (גידול של כ-2,700 ביקורים לכ-15,000),

בדגש על בניין וצמצום מספר הנפגעים וההרוגים בתאונות עבודה

- **אכיפה של זכויות עובדים**

- מיקוד אכיפה באוכלוסיות יעד ומגזרים חלשים בשוק

- השבת כספים לעובדים כתוצאה מפעילות אכיפה (כ-20 מלש"ח ב-2021)

